

REGULAMIN WYBORU PRZEDSTAWICIELI PRACOWNIKÓW Instytutu Rozrodu Zwierząt i Badań Żywności PAN w Olsztynie

§1.

Przedstawiciele pracowników wybierani są w celu współdziałania z pracodawcą w przypadkach wymaganych przepisami prawa, w szczególności dokonywania w imieniu pracowników uzgodnień lub konsultacji z pracodawcą w zakresie zawarcia porozumień a także działań wskazanych w art. 91 § 1, 2, art. 23^{1a}, art. 139 § 3, art. 145 § 2, art. 150 § 3, art. 151⁷ § 4, art. 208 § 1, art. 225 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy oraz innych aktów prawnych, wymagających ze strony pracodawcy uzgodnień lub konsultacji z pracownikami.

§2.

1. Pracodawca powiadamia pracowników o potrzebie przeprowadzenia wyborów przedstawicieli pracowników, sposobie i terminie zgłaszania kandydatów oraz o terminie i miejscu zebrania pracowników, podczas którego zostaną przeprowadzone wybory w drodze ogłoszenia zamieszczonego na tablicy ogłoszeń oraz w sieci intranet Instytutu.
2. Wybory przeprowadza się na koszt pracodawcy, w czasie pracy i w miejscu wyznaczonym przez pracodawcę.

§3.

1. Wybory przeprowadza powołana przez pracodawcę komisja wyborcza, w skład której wchodzi troje pracowników, wybranych przez pracodawcę.
2. Na członków komisji wyborczej nie mogą być powołane osoby kandydujące na przedstawiciela pracowników.
3. Komisja wykonuje czynności wskazane w niniejszym Regulaminie w czasie pracy.

§4.

1. Czynne prawo wyborcze przysługuje wszystkim pracownikom zatrudnionym w dniu przeprowadzania wyborów, na podstawie umowy o pracę.
2. Bierne prawo wyborcze przysługuje wszystkim pracownikom zatrudnionym w dniu przeprowadzania wyborów, na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony, z wyjątkiem osób zajmujących stanowiska kierownicze.
3. Prawo zgłaszania kandydatów na przedstawicieli pracowników ma każdy pracownik, któremu przysługuje czynne prawo wyborcze.
4. Liczba kandydatów jest nieograniczona.
5. Kandydatów należy zgłaszać drogą mailową na adres: instytut@pan.olsztyn.pl.
6. Kandydat wyraża zgodę na kandydowanie składając oświadczenie wg załącznika nr 1 do Regulaminu. Oświadczenie może być sporządzone w formie pisemnej lub przekazane drogą mailową.

§5.

1. Wybór przedstawicieli pracowników spośród zgłoszonych kandydatów dokonywany jest poprzez wypełnienie karty do głosowania lub poprzez oddanie głosu poprzez system informatyczny do

głosowania zdalnego.

2. Osoby pracujące w budynku przy ul. Trylińskiego 18 w Olsztynie oddają swój głos poprzez wrzucenie karty do głosowania do urny. Kartę do głosowania otrzymuje się po wpisaniu się na listę przygotowaną przez komisję wyborczą.
3. Osoby pracujące poza Budynkiem przy ul. Trylińskiego 18, aby zagłosować, będą mogły skorzystać z systemu informatycznego do głosowania zdalnego WZA24.pl, , udostępnionego przez Instytut. W systemie pracownik oddaje głos, zaznaczając wybranego kandydata na elektronicznej karcie wyborczej. Protokół z głosowania zdalnego będzie stanowił załącznik do protokołu z wyborów.
4. Karty do głosowania mogą być umieszczane w urnach w wyznaczonym dniu i godzinach wyborów, głosy oddane w sposób zdalny mogą zostać przesyłane poprzez specjalny program i w godzinach wyborów.
5. Każdemu pracownikowi przysługuje jeden głos.

§6.

1. Wybory są ważne, jeżeli wzięło w nich udział co najmniej 50% uprawnionych pracowników.
2. Na przedstawicieli pracowników zostają wybrane cztery osoby, które otrzymały największą liczbę głosów.
3. Jeżeli kilku kandydatów na przedstawicieli otrzyma równą liczbę głosów uprawniających do wyboru na przedstawicieli pracowników, przeprowadza się drugą turę głosowania z ich udziałem.
4. Komisja wyborcza ustala wyniki głosowania oraz sporządza protokół z głosowania zgodnie z załącznikiem nr 2 do Regulaminu.
5. O wyniku wyborów komisja wyborcza informuje pracowników w drodze ogłoszenia na tablicy ogłoszeń oraz w sieci intranet Instytutu. Komisja informuje pracodawcę o wyniku wyborów poprzez pisemną informację.

§7.

1. Wygaśnięcie funkcji przedstawicieli pracowników następuje na skutek:
 - 1) odwołania z pełnionej funkcji na pisemny, umotywowany wniosek co najmniej 25% pracowników zatrudnionych w dniu składania wniosku, w trybie przewidzianym dla wyboru przedstawicieli pracowników;
 - 2) zrzeczenia się funkcji poprzez złożenie pracodawcy pisemnego oświadczenia z zachowaniem 1-miesięcznego terminu wypowiedzenia;
 - 3) ustania stosunku pracy;
 - 4) śmierci.
2. Wybory uzupełniające przeprowadza się stosując odpowiednio zasady przewidziane dla wyborów przedstawicieli pracowników.