



ZARZĄDZENIE

DYREKTORA INSTYTUTU ROZRODU ZWIERZĄT I BADAŃ ŻYWNOŚCI PAN
W OLSZTYNIE

NR ZARZĄDZENIA: 02/09/2024

DATA ZARZĄDZENIA: 26-09-2024 r.

DATA WEJŚCIA W ŻYCIE 26-09-2024 r.

W SPRAWIE: Wprowadzenia „Regulaminu Przyznawania Premii”

AUTOR/RZY ZARZĄDZENIA: Michał Żurek, Daniel Żarski, Mariusz Piskula – na podstawie propozycji zespołu ds. opracowania systemu premii

STANDARD KONTROLI ZARZĄDCZEJ: 14. Szczegółowe mechanizmy kontroli dotyczące operacji finansowych i gospodarczych

WYKAZ ZAŁĄCZNIKÓW: 1. Regulamin Przyznawania Premii

TREŚĆ ZARZĄDZENIA:

Na podstawie § 10 Statutu Instytutu z dnia 16.01.2017 r. zarządzam, co następuje:

§1.

1. Niniejszym Zarządzeniem wprowadzam „Regulamin Przyznawania Premii”.
2. Treść Regulaminu stanowi załącznik nr 1 do niniejszego Zarządzenia.

§2.

1. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 24-09-2024 r., z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2024 r.
2. Dyrektor określi pulę środków, o której mowa w §1 ust.4. regulaminu, w ciągu 21 dni od dnia wejścia w życie niniejszego zarządzenia.

ZATWIERDZENIE ZARZĄDZENIA:

Podpis/y autora/autorów Zarządzenia

Podpis Dyrektora lub osoby upoważnionej

REGULAMIN PRYZNAWANIA PREMII

Spis treści

ROZDZIAŁ I – PRZEDMIOT REGULAMINU I DEFINICJE	2
ROZDZIAŁ II – PREMIA ZA PUBLIKACJĘ ARTYKUŁU NAUKOWEGO	2
ROZDZIAŁ III – PREMIA ZA POZYSKANIE FUNDUSZY ZE ŹRÓDEŁ ZEWNĘTRZNYCH	4
ROZDZIAŁ IV – POSTANOWIENIA KOŃCOWE	5

ROZDZIAŁ I – PRZEDMIOT REGULAMINU I DEFINICJE

§1.

1. Niniejszy regulamin określa tryb przyznawania premii:
 - 1) pracownikom prowadzącym działalność naukową zatrudnionym w Instytucie za bieżącą działalność naukową udokumentowaną artykułami naukowymi (zwanymi dalej artykułami);
 - 2) pracownikom zatrudnionym w Instytucie za pozyskanie funduszy ze źródeł zewnętrznych.
2. Definicje:
 - 1) Instytut – Instytut Rozrodu Zwierząt i Badań Żywności PAN w Olsztynie;
 - 2) Pracownik – osoba zatrudniona w Instytucie na podstawie umowy o pracę;
 - 3) Pracownik prowadzący działalność naukową – osoba zatrudniona w Instytucie na podstawie umowy o pracę, która złożyła oświadczenie zgodnie z art. 265 ust. 5 Ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. 2018 poz. 1668 z późn. zm.);
 - 4) Kwartył – wskaźnik rozdzielający czasopisma na grupy w zależności od pozycji rankingowej, ćwiartka pierwsza (Q1) oznacza 25% czasopism plasujących się najwyżej, a ćwiartka czwarta (Q4) – 25% czasopism plasujących się najniżej;
3. Środki na wypłatę premii pochodzą z kosztów pośrednich. Wysokość środków przeznaczonych na premie zależy od sytuacji finansowej Instytutu.
4. Dyrektor najpóźniej do 10 marca danego roku określa Pulę środków przeznaczonych na wypłatę premii określonych w rozdziale II i III. W przypadku, gdy Dyrektor nie określi puli ww. terminie, pozostaje ona dotychczasowym poziomie.

ROZDZIAŁ II – PREMIA ZA PUBLIKACJĘ ARTYKUŁU NAUKOWEGO

§2.

1. Pracownikowi prowadzącemu działalność naukową przysługuje premia za bieżącą działalność naukową udokumentowaną artykułami naukowymi w czasopismach zamieszczonych w aktualnym wykazie czasopism naukowych i recenzowanych materiałów z konferencji międzynarodowych wraz z przypisaną liczbą punktów, wydanym na podstawie Rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 7 listopada 2018 r. (Dz.U. z 2018 r. poz. 2152, z późn. zm.).
2. Premia przysługuje za artykuły będące oryginalnymi pracami eksperymentalnymi opublikowanymi

w czasopismach naukowych wskazanych w wykazie, o którym mowa w ust. 1, przypisanych do dyscyplin naukowych: *technologia żywności i żywienia* lub *zootechnika i rybactwo* oraz w czasopismach przypisanych do innych dyscyplin o ile znajdują się w pierwszej ćwiartce Q1 (ustalonej zgodnie z ust. 3 oraz §3 ust. 3 pkt. 2).

3. Pozycja czasopisma (ćwiartka Q) ustalana jest na podstawie kwartyli Journal Impact Factor publikowanych w bazie Journal Citation Report (JCR) w danej kategorii tematycznej. W przypadku indeksowania czasopisma w więcej niż jednej kategorii tematycznej w bazie JCR, pod uwagę brana jest pozycja czasopisma w kategorii tematycznej, w której czasopismo lokuje się najwyżej.

§3.

1. Prawo do premii za bieżącą działalność naukową przysługuje od następnego dnia po publikacji artykułu on-line na stronie czasopisma i przypisania mu numeru DOI (Digital Object Identifier), przez okres 6 miesięcy od daty publikacji on-line.
2. Maksymalna wysokość premii za publikację artykułu wynosi:
 - 1) **20 000 zł brutto** – za artykuł opublikowany w czasopiśmie o wartości 200 pkt lub 140 pkt i lokującym się w ćwiartce Q1;
 - 2) **15 000 zł brutto** – za artykuł opublikowany w czasopiśmie o wartości 200 pkt lub 140 pkt i lokującym się w ćwiartce Q2;
 - 3) **5 000 zł brutto** - przy spełnieniu jednego z warunków:
 - a) artykuł został opublikowany w czasopiśmie o wartości poniżej 140 punktów, o ile znajduje się w ćwiartce Q1;
 - b) artykuł został opublikowany w czasopiśmie *Polish Journal of Food and Nutrition Sciences* lub *Reproductive Biology*.
3. Wysokość premii określana jest na podstawie:
 - 1) punktów przypisanych do danego czasopisma według obowiązującego wykazu czasopism, o którym mowa w §2 ust. 1 według stanu na dzień publikacji on-line;
 - 2) pozycji czasopisma (ćwiartka Q) opublikowanej w JCR dla roku N-2, gdzie N to rok publikacji artykułu on-line na stronie czasopisma.
4. Premia przyznawana jest:
 - 1) w pełnej wysokości w przypadku gdy spełniony jest jeden z poniższych warunków:
 - a) jedyny autor korespondencyjny jest afiliowany wyłącznie przy Instytucie (wyjątek stanowią pracownicy prowadzący działalność naukową narodowości ukraińskiej, których publikacja powstała w ramach projektu lub programu przewidującego możliwość stosowania podwójnej afiliacji);
 - b) w przypadku braku jedynego autora korespondencyjnego afiliowanego wyłącznie przy Instytucie – ponad 50% autorów stanowią autorzy afiliowani wyłącznie przy Instytucie;
 - 2) w wysokości 50% maksymalnej wysokości premii w przypadku gdy w artykule podanych jest kilku autorów korespondencyjnych afiliowanych przy różnych instytucjach, w tym minimum jednego afiliowanego wyłącznie przy Instytucie;
 - 3) w pozostałych przypadkach w wysokości proporcjonalnej do liczby autorów afiliowanych wyłącznie przy Instytucie spośród wszystkich autorów artykułu (w zaokrągleniu do 50 zł w górę).
5. Premia pomniejszana jest o kwotę dotacji celowej uzyskanej na pokrycie kosztów związanych z opublikowaniem artykułu (np. koszty typu „*article processing charges*”).

§4.

1. Premia, o której mowa w §2. ust. 1, wypłacana jest kwartalnie na podstawie złożonego wniosku, którego wzór stanowi załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu. Wniosek zawiera imienną listę autorów artykułu afiliowanych przy Instytucie wraz z ich podpisami.

2. Na koniec danego kwartału Sekcja monitoringu i rozliczeń projektów przekazuje osobom uprawnionym do nagrody informacje niezbędne do prawidłowego złożenia wniosku.
3. Wraz z wnioskiem należy złożyć oświadczenie upoważniające Instytut Rozrodu Zwierząt i Badań Żywności PAN do wykazania osiągnięć pracownika na potrzeby ewaluacji jednostki naukowej. Oświadczenie składają autorzy będący pracownikami Instytutu prowadzącymi działalność naukową (załącznik nr 2 do regulaminu). Oświadczenie nie jest wymagane jeśli zostało złożone wcześniej.
4. Wniosek składa pracownik prowadzący działalność naukową, który w artykule afiliowany jest przy Instytucie i jest autorem wiodącym artykułu. Za autora wiodącego uznaje się:
 - 1) autora korespondencyjnego;
 - 2) w przypadku braku autora korespondencyjnego – jednego ze współautorów wytypowanego przez innych współautorów artykułu afiliowanych przy Instytucie.
5. Pracownik, o którym mowa w ust. 3 może wskazać we wniosku pracowników zespołów naukowych, nie będących autorami artykułu, których praca przyczyniła się pośrednio lub bezpośrednio do powstania publikacji wraz z kwotami premii do wypłaty i ich podpisami.
6. Wnioski należy składać do Sekcji monitoringu i rozliczeń projektów Biura Wspierania Badań. Wnioski podlegają weryfikacji, a następnie przekazywane są do Działu Kadrowo-Płacowego.
7. Wniosek o premię może zostać złożony wyłącznie po uregulowaniu wszelkich niezbędnych zobowiązań finansowych wobec wydawcy (takich jak „*article processing charges*”), jeśli takowe zobowiązania są konieczne do opublikowania artykułu.
8. Wypłata premii następuje bezzwłocznie po zatwierdzeniu wniosku przez dyrektora.

ROZDZIAŁ III – PREMIA ZA POZYSKANIE FUNDUSZY ZE ŹRÓDEŁ ZEWNĘTRZNYCH

§5.

1. Premia za pozyskanie funduszy ze źródeł zewnętrznych na rzecz Instytutu, o której mowa w §1 pkt. 2, przysługuje pracownikom Instytutu, autorom wniosku (grantowego/ projektowego/ SPUB/ zlecenia/ inwestycji itp.) i uzależniona jest od wysokości pozyskanego finansowania netto, tj. po pomniejszeniu o koszty jakie musi ponieść Instytut w związku z jego realizacją (w szczególności: wkład własny, wydatki niezbędne do realizacji projektu).
2. Wysokość premii w złotych wynosi:
 - 1) 2 500 zł brutto dla przedsięwzięcia o wartości budżetu netto ≥ 50 tys. i ≤ 150 tys.;
 - 2) 5 000 zł brutto dla przedsięwzięcia o wartości budżetu netto >150 tys. i ≤ 500 tys.;
 - 3) 10 000 zł brutto dla przedsięwzięcia o wartości budżetu netto >500 tys. i ≤ 1 mln;
 - 4) 15 000 zł brutto dla przedsięwzięcia o wartości budżetu netto >1 mln i $\leq 1,5$ mln;
 - 5) 20 000 zł brutto dla przedsięwzięcia o wartości budżetu netto $>1,5$ mln i ≤ 2 mln;
 - 6) 25 000 zł brutto dla przedsięwzięcia o wartości budżetu netto ≥ 2 mln i ≤ 4 mln;
 - 7) 30 000 zł brutto dla przedsięwzięcia o wartości budżetu netto > 4 mln.

§6.

Autorom wniosków finansowanych w ramach programów ramowych UE przysługuje premia w podwójnej wysokości określonej w §5 ust. 2, a finansowanych przez inne instytucje zagraniczne albo organizacje międzynarodowe przysługuje premia zwiększona o 50%.

§7.

1. Informacja o wysokości premii przekazywana jest przez Sekcję monitoringu i rozliczeń projektów Biura Wspierania Badań osobie wiodącej/koordynującej przygotowanie wniosku, która składa do dyrektora wniosek o wypłatę premii zawierający imienną listę osób zaangażowanych w przygotowanie wniosku o pozyskanie funduszy ze źródeł zewnętrznych wraz z kwotami premii do

wypłaty i ich podpisami (Załącznik Nr 3 do Zarządzenia).

2. Wniosek o wypłatę premii może zostać złożony w ciągu 6 miesięcy od dnia poniesienia pierwszego wydatku z dofinansowania.
3. Wypłata premii następuje bezzwłocznie po zatwierdzeniu wniosku przez dyrektora.
4. W przypadku, gdy Instytut zostanie zobowiązany do zwrotu całości lub części finansowania z winy premiowanego pracownika, premia wypłacona temu pracownikowi nie przysługuje, a premiowany pracownik który ponosi winę za zwrot dofinansowania zobowiązany jest do zwrotu premii w terminie 14 dni od dnia otrzymania pisemnego wezwania. Po rozważeniu okoliczności związanych ze zwrotem finansowania, dyrektor może podjąć decyzję o zwrocie jedynie części premii lub zaniechaniu jej zwrotu w całości..
5. Wartość projektu, o którym stanowi §5, ust. 2, jest pomniejszona o wszelkie koszty poniesione przez Instytut związane z przygotowaniem projektu, jak również koszty niezbędne do poniesienia przez Instytut na cele związane z jego realizacją, a nie będące kosztami kwalifikowanymi w danym projekcie.

ROZDZIAŁ IV – POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§8.

1. W sprawach spornych pracownikowi przysługuje odwołanie do dyrektora Instytutu.
2. Odwołanie można złożyć w sekretariacie dyrektora w formie pisemnej, w ciągu 14 dni od dnia wypłaty premii.
3. Dyrektor rozpoznaje odwołanie w ciągu 14 dni od dnia jego wpływu.
4. Od rozpoznania, o którym mowa w ust.3. nie przysługują dalsze odwołania.

WNIOSEK O PRYZNANIE PREMII ZA PUBLIKACJĘ ARTYKUŁU NAUKOWEGO					
IMIĘ I NAZWISKO OSOBY SKŁADAJACEJ WNIOSEK					
LP.	ARTYKUŁ (Autorzy, tytuł, rok, vol(nr): numer artykułu/ stron, doi)	WYSOKOŚĆ PREMII DO PODZIAŁU	OSOBY WSKAZANE DO OTRZYMANIA PREMII	PROPONOWANA WYSOKOŚĆ PREMII	PODPIS OSOBY WSKAZANEJ DO OTRZYMANIA PREMII
1.					
Czy publikacja artykułu była finansowana z dotacji celowej?			☐ TAK ☐ NIE		
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA PUBLIKACJI:					
			<i>podpis osoby wnioskującej i data</i>		

.....
Imię i nazwisko

.....
Data

OŚWIADCZENIE UPOWAŻNIAJĄCE PODMIOT DO WYKAZANIA OSIĄGNIĘĆ PRACOWNIKA, DOKTORANTA

Zgodnie z art. 265 ust. 13 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. poz. 1668, z późn. zm.) upoważniam Instytut Rozrodu Zwierząt i Badań Żywności Polskiej Akademii Nauk do wykazania na potrzeby ewaluacji jakości działalności naukowej, w ramach reprezentowanych przeze mnie dyscyplin, wszystkich moich osiągnięć naukowych*, w których podaję afiliację ww. Instytutu.

W związku z art. 265 ust. 12** ww. ustawy, oświadczam, że podając afiliację Instytutu w osiągnięciach mojego autorstwa potwierdzam, że mają one związek z prowadzoną przeze mnie działalnością naukową w wyżej wymienionym podmiocie, a ich tematyka merytorycznie związana jest z reprezentowanymi przeze mnie dyscyplinami naukowymi.

.....
podpis

* Przez osiągnięcie naukowe rozumie się artykuły i monografie naukowe, patenty na wynalazki, prawa ochronne na wzory użytkowe, które powstały w związku z zatrudnieniem.

** Zgodnie z art. 265 ust. 12 ustawy, na potrzeby ewaluacji osiągnięcia jednej osoby mogą być wykazywane w ramach nie więcej niż 2 dyscyplin, przy czym dane osiągnięcie może być wykazane przez osobę będącą jego autorem tylko raz i tylko w ramach jednej dyscypliny.

WNIOSEK O PRYZNANIE PREMII ZA POZYSKANIE FUNDUSZY ZE ŹRÓDEŁ ZEWNĘTRZNYCH			
IMIĘ I NAZWISKO WNIOSKUJĄCEGO			
NAZWA KOMÓRKI ORGANIZACYJNEJ			
RODZAJ POZYSKANYCH FUNDUSZY ZEWNĘTRZNYCH:	☐ ŚRODKI KRAJOWE	☐ ŚRODKI UE	☐ ŚRODKI ZAGRANICZNE/ MIĘDZYNARODOWE
OPIS PRZEDSIĘWZIĘCIA:			
WNIOSKUJĘ O PRYZNANIE PREMII NASTĘPUJĄCYM OSOBOM ZAANGAŻOWANYM W PRZEDSIĘWZIĘCIE:			
IMIĘ I NAZWISKO	KWOTA	PODPIS OSOBY OTRZYMUJĄCEJ PREMIĘ	
		DATA I PODPIS OSOBY WNIOSKUJĄCEJ	

* Przez osiągnięcie naukowe rozumie się artykuły i monografie naukowe, patenty na wynalazki, prawa ochronne na wzory użytkowe, które powstały w związku z zatrudnieniem.

** Zgodnie z art. 265 ust. 12 ustawy, na potrzeby ewaluacji osiągnięcia jednej osoby mogą być wykazywane w ramach nie więcej niż 2 dyscyplin, przy czym dane osiągnięcie może być wykazane przez osobę będącą jego autorem tylko raz i tylko w ramach jednej dyscypliny.