

ZARZĄDZENIE

DYREKTORA INSTYTUTU ROZRODU ZWIERZĄT I BADAŃ ŻYWNOŚCI PAN W
OLSZTYNIE

NR ZARZĄDZENIA: 03/05/2024

DATA ZARZĄDZENIA: 23/05/2024

DATA WEJŚCIA W ŻYCIE 23/05/2024

W SPRAWIE: wprowadzenia „Regulaminu powoływania i funkcjonowania zespołów badawczych”

AUTOR/RZY ZARZĄDZENIA Michał Żurek, Mariusz Piskula, Daniel Żarski

STANDARD KONTROLI
ZARZĄDCZEJ: 3. Struktura organizacyjna

WYKAZ ZAŁĄCZNIKÓW: Załącznik nr 1 – Regulamin powoływania i funkcjonowania zespołów badawczych

TREŚĆ ZARZĄDZENIA:

Na podstawie § 10 Statutu Instytutu z dnia 16.01.2017 r. zarządzam, co następuje:

§1.

1. Z dniem 01.04.2024 r. wprowadzam „Regulamin powoływania i funkcjonowania zespołów badawczych”.
2. Zarządzenie wprowadzone na podstawie §7 ust.2. zarządzenia nr 01/04/2024 z dnia 28.03.2024 (Regulamin Organizacyjny).

§2.

1. Regulacje określone w §3 i §4 „Regulaminu powoływania i funkcjonowania zespołów badawczych” nie dotyczą zespołów powołanych na mocy zarządzenia nr 01/04/2024 z dnia 28.03.2024 (Regulamin Organizacyjny)
2. W przypadku zespołów, o których mowa w §2 ust.1. niniejszego Zarządzenia terminy, o których mowa w §5 ust. 1-3 „Regulaminu powoływania i funkcjonowania zespołów badawczych” liczone są od dnia 01/10/2024 r.

§3.

Niniejsze Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

ZATWIERDZENIE ZARZĄDZENIA:

Podpis/y autora/autorów zarządzenia

Podpis Dyrektora lub osoby
upoważnionej

REGULAMIN POWOŁYWANIA I FUNKCJONOWANIA ZESPOŁÓW BADAWCZYCH

ROZDZIAŁ I - PRZEDMIOT REGULAMINU, DEFINICJE I NAJWAŻNIEJSZE ZAŁOŻENIA

§1.

1. Niniejszy Regulamin określa zasady powoływania i funkcjonowania zespołów badawczych.
2. Definicje:
 - 1) **Zespół badawczy** – grupa osób o różnych i/lub komplementarnych kompetencjach, wiedzy i doświadczeniach, która jest skupiona na wspólnym rozwiązywaniu merytorycznie spójnego i uzasadnionego problemu badawczego. Współpraca w Zespole ma na celu realizację przyjętej Agendy Badawczej.

§2.

Zespół badawczy ma na celu:

- 1) **Promowanie innowacyjności i elastyczności:** Określony czas funkcjonowania zespołów (6 lat) ma stymulować innowacyjność i dynamikę w badaniach oraz motywować do efektywnej pracy i osiągania założonych celów w określonym czasie.
- 2) **Rozwój kariery naukowej:** zmiana umożliwi każdej osobie zatrudnionej na stanowisku naukowym utworzenie własnego Zespołu, co definiuje istotny element ścieżki kariery. Pracownicy naukowcy mając większą autonomię w tworzeniu struktur Instytutu mogą rozwijać indywidualne zainteresowania badawcze zgodne z profilem Instytutu. Instytut stanie się bardziej atrakcyjnym miejscem pracy dla poszukujących zatrudnienia młodych osób, które będą widziały możliwość swobodnego rozwoju naukowego.
- 3) **Możliwość ewaluacji i adaptacji:** Regularna ewaluacja pozwoli na monitorowanie efektywności pracy Zespołów badawczych, co jest kluczowe dla ciągłego doskonalenia jakości badań i stworzy mechanizm ich dostosowywania do aktualnych trendów naukowych i rynkowych.
- 4) **Zwiększenie konkurencyjności i interdyscyplinarności:** Możliwość ewolucji profilu badawczego i tworzenia nowych Zespołów sprzyjać będzie elastyczności i adaptacyjności Instytutu oraz jego konkurencyjności.
- 5) **Odpowiedzialność i przejrzystość:** Regularna ewaluacja Zespołów wzmocni odpowiedzialność i przejrzystość działań badawczych co będzie podstawą zarówno prawidłowego rozdziału funduszy własnych Instytutu i wewnętrznej kontroli jakości pracy.

ROZDZIAŁ II – ZASADY POWOŁYWANIA I OCENY ZESPOŁU BADAWCZEGO

§3.

1. Nowy Zespół badawczy jest powoływany decyzją Dyrektora na wniosek pracownika naukowego chcącego zostać liderem Zespołu po pozytywnym zaopiniowaniu przez Radę Naukową Instytutu.

2. Jeśli z funkcjonującego Zespołu Badawczego wyłoni się nowy zespół, kierownik dotychczas funkcjonującego Zespołu zobowiązany jest do przedłożenia Radzie Naukowej zmodyfikowanej agendy badawczej.
3. Wniosek o utworzenie Zespołu badawczego stanowi załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.

§4.

1. Wypełniony i podpisany wniosek należy złożyć do Sekretariatu Dyrektora Instytutu.
2. Dyrektor przed rozpatrzeniem wniosku, przekazuje go do zaopiniowania Radzie Naukowej.
3. Rada Naukowa może:
 - 1) zaopiniować wniosek bez uwag;
 - 2) skierować wniosek do uzupełnienia;
 - 3) zaopiniować wniosek negatywnie.
4. Po pozytywnym zaopiniowaniu wniosku przez Radę Naukową Dyrektor podejmuje decyzję o powołaniu Zespołu badawczego.

§5.

1. Zespół badawczy powoływany jest na 6 lat.
2. Po 3 latach działalności Zespół poddawany jest ocenie śródkresowej.
3. Po 6 latach działalności Zespół poddawany jest ocenie okresowej podsumowującej jego 6-letnią działalność. Ocena jest dokonywana na podstawie sprawozdania z funkcjonowania Zespołu badawczego, które podlega zaopiniowaniu przez Radę Naukową
4. Sprawozdanie z funkcjonowania zespołu badawczego powinno zawierać w szczególności:
 - 1) informacje o zrealizowanych projektach;
 - 2) informacje o publikacjach;
 - 3) najważniejsze osiągnięcia zespołu.
5. Ocena Zespołu ma na celu określić zasadność jego dalszego funkcjonowania w szczególności poprzez:
 - 1) ocenę postępów z realizacji założonych celów;
 - 2) identyfikację zagrożeń;
 - 3) konfrontacji mocnych i słabych stron;
 - 4) efektywnego wykorzystanie zasobów oraz potencjału.
6. Ocena śródkresowa oraz okresowa będzie dokonywana przez zewnętrzną komisję ds. oceny Zespołów badawczych powoływaną przez Dyrektora i jest ona przekazywana wraz z rekomendacjami kierownikom Zespołów.
7. W przypadku negatywnej oceny Zespołu, komisja przedstawia i uzasadnia ją Radzie Naukowej Instytutu wraz ze stosownymi rekomendacjami w trakcie najbliższego posiedzenia.
8. W przypadku uzyskania przez Zespół negatywnej oceny śródkresowej, kierownik Zespołu jest zobowiązany do przygotowania propozycji korekty planu funkcjonowania Zespołu, który musi zostać przedstawiony Radzie Naukowej na kolejnym posiedzeniu do zaopiniowania.
9. Rada Naukowa może:
 - 1) przyjąć korektę planu funkcjonowania zespołu;
 - 2) wskazać konieczność poprawy korekty planu funkcjonowania zespołu i przedstawienia go na kolejnej radzie;
 - 3) odrzucić korektę.
10. Korekta planu może być dokonana tylko raz.
11. W przypadku odrzucenia „korekty planu funkcjonowania zespołu” przez Radę Naukową, decyzją dyrektora Zespół zostaje rozwiązany.
12. Brak przedstawienia korekty planu funkcjonowania zespołu Radzie Naukowej jest równoznaczny z odrzuceniem planu.
13. Jeśli opinia Rady Naukowej po ocenie, o której mowa w §5 ust.3 będzie pozytywna, możliwa będzie kontynuacja funkcjonowania Zespołu przez kolejny okres, o którym mowa w §5 ust.1.
14. W przypadku braku pozytywnej opinii Rady Naukowej na temat sprawozdania, może ona zalecić jego korektę. Kierownik Zespołu przedstawia skorygowane sprawozdanie na kolejnym posiedzeniu Rady Naukowej.

15. W przypadku, gdy Rada Naukowa zaopiniuje negatywnie skorygowane sprawozdanie, decyzją dyrektora Zespół zostaje rozwiązany.

ROZDZIAŁ III – ZASADY FUNKCJONOWANIA ZESPOŁU BADAWCZEGO

§6.

1. Zespół badawczy funkcjonuje jako komórka organizacyjna w pionie naukowym Instytutu.
2. Na czele Zespołu stoi kierownik.
3. Zespół badawczy ma możliwość korzystania z całej infrastruktury laboratoryjnej Instytutu po wcześniejszym uzgodnieniu warunków z osobami kierującymi Laboratoriami otwartymi i Laboratoriami specjalistycznymi poprzez informatyczny system rezerwacji i zarządzania infrastrukturą laboratoryjną (np. Cluster Market).
4. Kierownik może złożyć do Dyrektora wnioski o rozwiązanie zespołu badawczego. Dyrektor po zasięgnięciu opinii komisji ds. oceny Zespołów badawczych podejmuje decyzję co do dalszego funkcjonowania zespołu.

WNIOSEK O UTWORZENIE ZESPOŁU BADAWCZEGO		
NAZWA ZESPOŁU I DYSCYPLINA		
PROPONOWANA NAZWA ZESPOŁU W J.POLSKIM	Kliknij lub naciśnij tutaj, aby wprowadzić tekst.	
PROPONOWANA NAZWA ZESPOŁU W J.ANGIELSKIM	Kliknij lub naciśnij tutaj, aby wprowadzić tekst.	
DYSCYPLINA ZESPOŁU	Wybierz element.	
SKŁAD ZESPOŁU		
IMIĘ I NAZWISKO ¹	ROLA W ZESPOLE	PODPIS
Kliknij lub naciśnij tutaj, aby wprowadzić tekst.	Wybierz element.	
Kliknij lub naciśnij tutaj, aby wprowadzić tekst.	Wybierz element.	
Kliknij lub naciśnij tutaj, aby wprowadzić tekst.	Wybierz element.	
Kliknij lub naciśnij tutaj, aby wprowadzić tekst.	Wybierz element.	
Kliknij lub naciśnij tutaj, aby wprowadzić tekst.	Wybierz element.	
Kliknij lub naciśnij tutaj, aby wprowadzić tekst.	Wybierz element.	
Kliknij lub naciśnij tutaj, aby wprowadzić tekst.	Wybierz element.	
Kliknij lub naciśnij tutaj, aby wprowadzić tekst.	Wybierz element.	
Kliknij lub naciśnij tutaj, aby wprowadzić tekst.	Wybierz element.	
Kliknij lub naciśnij tutaj, aby wprowadzić tekst.	Wybierz element.	
Kliknij lub naciśnij tutaj, aby wprowadzić tekst.	Wybierz element.	
Kliknij lub naciśnij tutaj, aby wprowadzić tekst.	Wybierz element.	
UZASADNIENIE POWOŁANIA ZESPOŁU		
PROFIL BADAWCZY ²		
Kliknij lub naciśnij tutaj, aby wprowadzić tekst.		

¹ W razie potrzeby należy dodać lub usunąć wiersze

² Należy opisać ogólny cel planowanych badań, ich zasadność, potencjał naukowy i/lub wdrożeniowy. W opisie należy również uwzględnić kompetencje całego Zespołu, które umożliwią realizację założonych badań – max 1000 znaków ze spacjami

STRATEGIA ROZWOJU ZESPOŁU³

Kliknij lub naciśnij tutaj, aby wprowadzić tekst.

UWARUNKOWANIA FINANSOWO-ORGANIZACYJNE ORAZ PERSONALNE ZESPOŁU⁴

Kliknij lub naciśnij tutaj, aby wprowadzić tekst.

STRATEGIA FINANSOWANIA AGENDY BADAWCZEJ

Kliknij lub naciśnij tutaj, aby wprowadzić tekst.

PROJEKTY ZŁOŻONE LUB BĘDĄCE W TRAKCIE REALIZACJI, KTÓRYCH KIEROWNIKAMI SĄ OSOBY STANOWIĄCE ZESPÓŁ

LP	TYTUŁ PROJEKTU	NR UMOWY I NR WEWNĘTRZNY GRANTU	IMIĘ I NAZWISKO KIEROWNIKA PROJEKTU	REALIZACJA OD	REALIZACJA DO	STATUS
1						Wybierz element.
2						Wybierz element.
3						Wybierz element.
4						Wybierz element.
5						Wybierz element.

DATA ORAZ IMIĘ, NAZWISKO I PODPIS OSOBY SKŁADAJĄCEJ WNIOSEK

³ Należy opisać czy i w jaki sposób planowane jest powiększenie Zespołu, zdobycie nowych kompetencji, wprowadzenie nowych technik/technologii badawczych/analizy, umacnianie i/lub nawiązywanie współpracy (wewnątrz Instytutu, z jednostkami w Polsce, z jednostkami zagranicznymi, z otoczeniem społeczno-gospodarczym) -max. 1000 znaków ze spacjami

⁴ Należy wykazać, że Zespół w zaproponowanym składzie będzie stanowił samodzielną jednostkę organizacyjną zdolną do prowadzenia badań w przedstawionym zakresie (zwłaszcza w kontekście posiadanych kompetencji) oraz aplikowania o fundusze (np. na podstawie poprzednio zrealizowanych grantów).