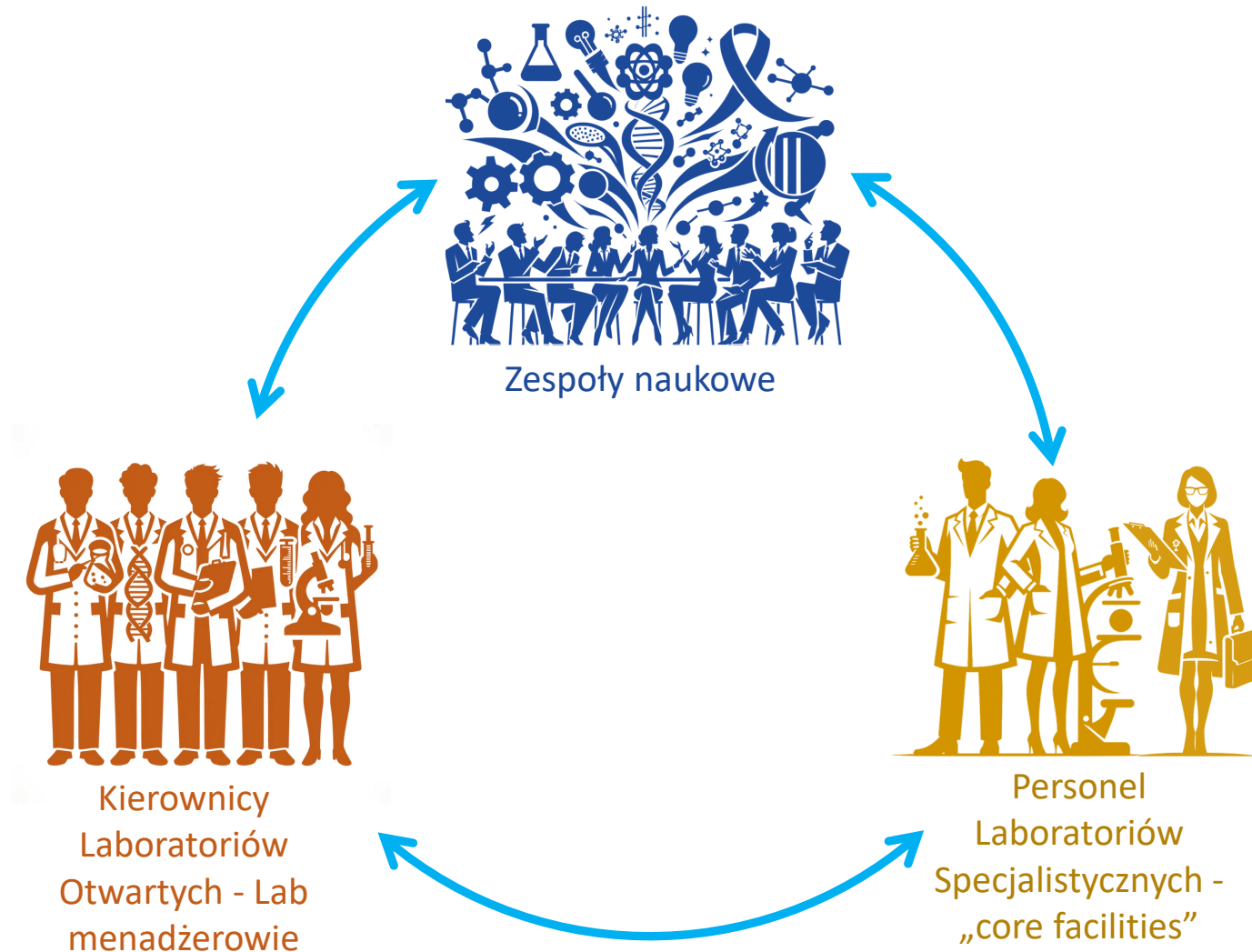


## **Organizacja sfery naukowo-badawczej w IRZiBŻ**

# Instytut w nowej formule - 3 główne komponenty prowadzenia badań



## Filary funkcjonowania:

- Współpraca
- Szacunek
- Komunikacja
- Kreatywność
- Empatia
- Efektywne gospodarowanie zasobami
- Uczciwość
- Partnerstwo
- Otwartość
- Wymiana wiedzy i doświadczenia
- Granie do jednej bramki / Wspólny cel

# Zespoły naukowe



**PRACOWNICY NAUKOWI**  
+  
**PRACOWNICY TECHNICZNI**

## Koncepcja:

- Powoływane co najmniej na 6 lat
- Poddawane wewnętrznej ewaluacji
- Inicjowane oddolnie
- Udział w FBW

## Filary funkcjonowania:

- W oparciu o nowoczesny model przywództwa („*leadership*”)
- Kreatywne podejście do problemów badawczych
- Otwartość na integrację kompetencji oraz wiedzy
- Skupienie się na realizowaniu badań
- Elastyczność w podejściu do tematyki badawczej

## Zasady powoływania i funkcjonowania

- Kierownik Zespołu podlega właściwemu zastępcy dyrektora ds. naukowych
- Członkowie Zespołu podlegają Kierownikowi/Kierownicze
- Zespół powoływany jest na wniosek Kierownika/czki Zespołu po zaopiniowaniu przez Radę Naukową
- Kierownik/czka Zespołu przedstawia na Radzie Naukowej:
  - Skład osobowy wnioskowanego Zespołu
  - Agendę badawczą
  - Strategię rozwoju Zespołu
  - Uwarunkowania finansowo-organizacyjne
- „Leadership” w oparciu o:
  - Odpowiedzialność Kierownika za Zespół
  - Stymulowania, wspieranie, nadzorowanie ubiegania się o fundusze
  - Realizowanie agendy badawczej



# KIEROWNICY LABORATORIÓW OTWARTYCH (Lab menadżerowie)



wykształcenie wyższe | doświadczenie w pracy  
laboratoryjnej i analitycznej | zdolność organizacji pracy |  
dobra komunikacja | znajomość angielskiego

## Oczekiwania:

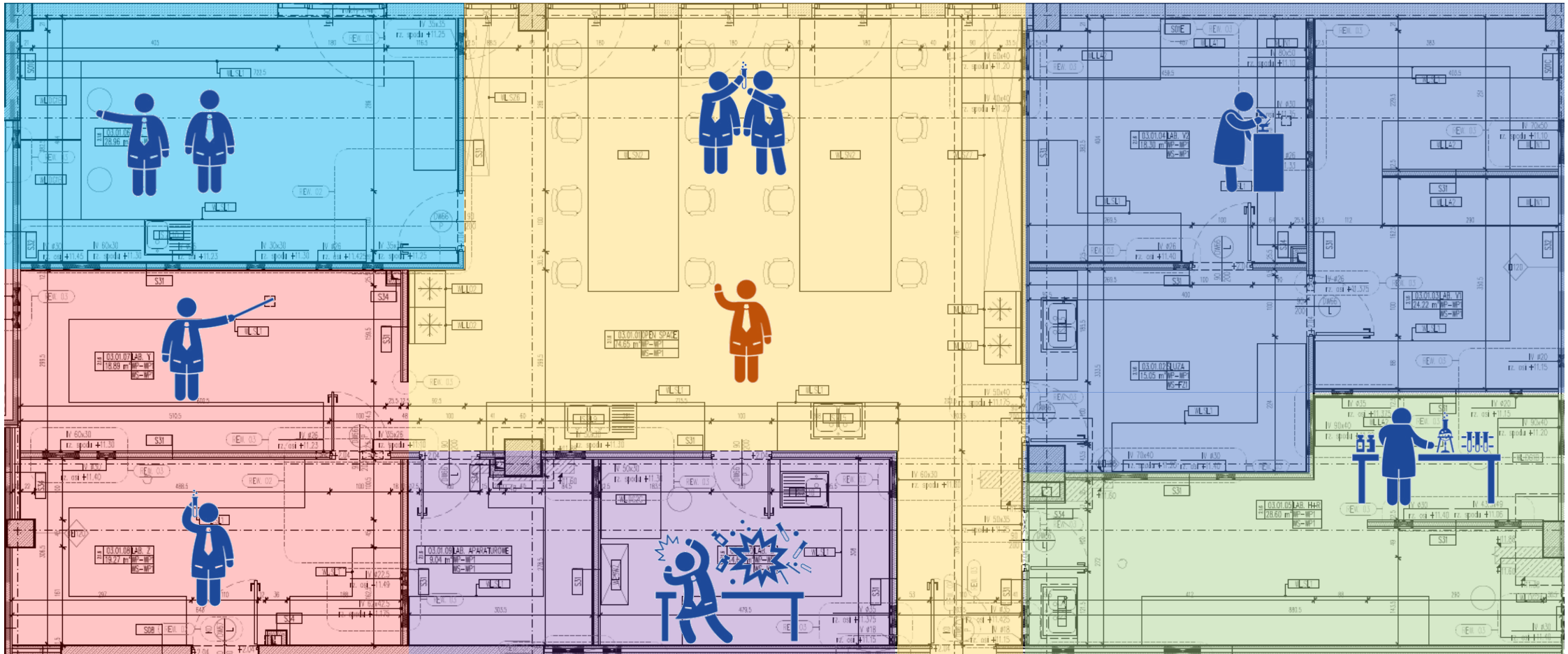
- Zarządzanie majątkiem laboratoryjnym
- Organizacja pracy w laboratorium
- Utrzymanie zasobów laboratorium
- BHP
- Dokumentacja laboratorium
- Zamówienia sukcesywne i gospodarka materiałowa
- Otwartość i innowacyjność
- Współudział we wdrażaniu i realizowaniu procedur DPL

## Benefity:

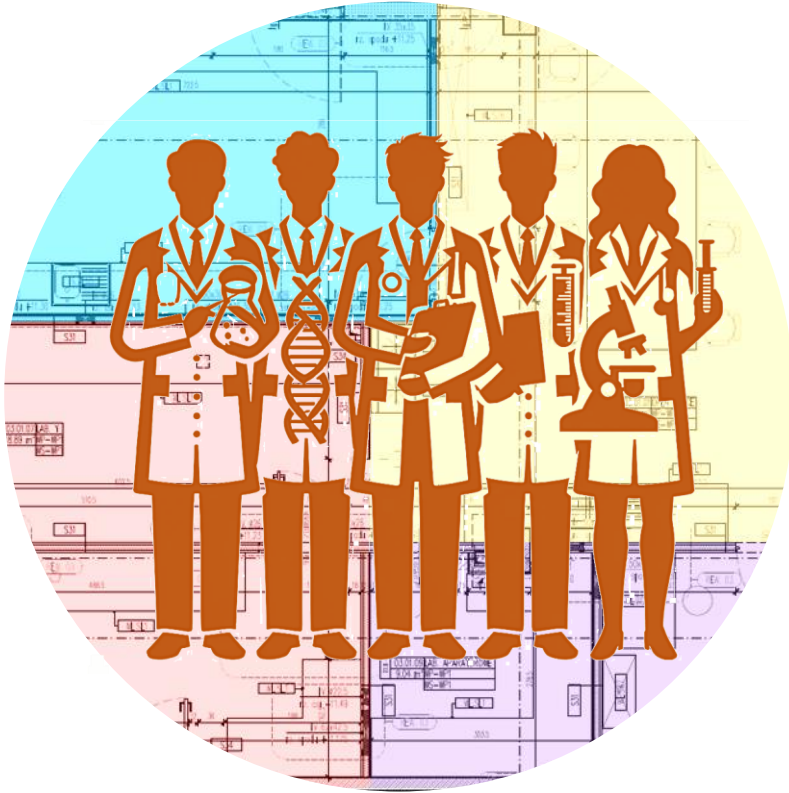
- Najwyższe stanowisko w grupie pracowników technicznych
- Dodatek funkcyjny
- Udział w kreowaniu przestrzeni laboratoryjnej
- Rozwój kompetencji (szkolenia, staże)

# Laboratoria otwarte „open space” – mozaika sprzętu, technik i... ludzi

Wdrożenie LM poprzez stopniowe zapoznanie się z laboratorium, urządzeniami, analizami dominującymi,  
Zespołami Naukowymi zainteresowanymi pracą w laboratorium



# Kierownik Laboratorium Otwartego (Lab menadżer) – zewnętrzny członek Zespołu naukowego



- Wszyscy LM-owie tworzą **grupę** wspólnie dbającą o rozwój i efektywne funkcjonowanie wszystkich laboratoriów otwartych (open space)
- LM organizuje pracę (rezerwacje, dokumentacja, etc.)
- LM jest pierwszą osobą do kontaktu z laboratorium otwartym (open space)
- LM jako „hub” w pracach organizacyjnych pomiędzy członkami Zespołów Naukowych
- LM powinni uczestniczyć w spotkaniach Zespołów Naukowych obejmujących organizację ich pracy w laboratoriach otwartych (open space)
- LM będą stymulować oraz zatwierdzać zakupy urządzeń w grantach
- LM nie sprząta – nadzoruje zachowanie porządku

## Personel „core facilities”

### KIEROWNICY LABORATORIÓW SPECJALISTYCZNYCH



ekspertyza w technologii analitycznej | zdolność zarządcza |  
dobra komunikacja | znajomość angielskiego

#### Zakres odpowiedzialności:

- Zarządzanie majątkiem laboratoryjnym
- Organizacja pracy w laboratorium
- BHP
- Dokumentacja laboratorium
- Zdobywanie zleceń zewnętrznych
- Rozwój techniki analitycznej / technologii w laboratorium
- Sprawozdawczość z funkcjonowania „core facilities”
- Możliwość realizowania badań / nauki w ramach Zespołów Naukowych
- Współudział we wdrażaniu DPL
- Zamówienia sukcesywne i gospodarka materiałowa

#### Benefity:

- Dodatek funkcyjny
- Udział finansowy w zyskach ze zleceń zewnętrznych
- Zadaniowy system czasu pracy
- Rozwój kompetencji (szkolenia, staże)

## Personel „core facilities”

### PRACOWNICY

#### Oczekiwania:

- Wykonywanie analiz na zlecenie (wewnętrzne, zewnętrzne)
- Utrzymanie zasobów laboratorium
- Zamawianie materiałów niezbędnych do funkcjonowania core facility

#### Benefity:

- Udział finansowy w zyskach ze zleceń zewnętrznych
- Rozwój kompetencji (szkolenia, staże) i specjalizacja



wykształcenie wyższe | biegłość w technologii analitycznej  
| dobra organizacja pracy | dobra komunikacja

## Ogólne założenia funkcjonowania:

- Core facilities stanowią oddzielną jednostkę organizacyjną zarządzaną przez Kierownika
- Bezpośrednim przełożonym kierownika core facility jest zastępca dyrektora ds. naukowych
- Jako core facility zostały wyodrębnione specjalistyczne laboratoria o spójnej technologii analitycznej
- Core facilities mają za zadanie oferować dostęp (odpłatny/nieodpłatny) do infrastruktury analitycznej pracownikom Instytutu i podmiotom zewnętrznym
- Pracownicy core facilities będą decydować o zakresie dostępu do infrastruktury, a w niektórych przypadkach wykonywać analizy (które wymagają specjalistycznej wiedzy)

## „Core facilities”



- **Analizy i Obrazowania Komórek i Tkanek**
- **Biologii Molekularnej**
- **Biotechnik i Biotechnologii Rozrodu**
- **Mikrobiologii Środowiskowej**
- **Sensoryczne**
- **Spektrometrii Mas**
- **Wirusologii i Mikrobiologii Molekularnej**
- **Zwierzętarnie**

# Ogólne założenia personalne

- Nie dopuszcza się możliwości sprawowania więcej niż jednej funkcji kierowniczej (z wyjątkiem z-ców ds. naukowych)
- Możliwość zmiany stanowiska (aktualnie opracowywane są ścieżki kariery w pionie naukowym)
- Doktoranci są członkami Zespołów, w których pracują ich promotorzy
- Bezpośrednim przełożonym Lab Menadżerów i Kierowników Laboratoriów specjalistycznych będzie zastępca dyrektora ds. naukowych. W zakresie zarządzania infrastrukturą będą ściśle współpracować z Z-cą ds. ogólnych



Zespoły naukowe



Lab menadżerowie



Personel „core facilities”