



Instytut
Rozrodu Zwierząt i Badań Żywności
Polskiej Akademii Nauk
w Olsztynie

OCENA RYZYKA ZAWODOWEGO

METODA: RISK SCORE

Stanowiska:

Wszystkie stanowiska wymienione w Stacji Badawczej

Jednostka organizacyjna:

Stacja Badawcza w Popielnie

Data przeprowadzenia oceny: kwiecień 2023 r.

Ocenę ryzyka opracował: Główny Specjalista ds. BHP <i>inż. Kamil Grochowski</i> Stanowisko, imię i nazwisko, podpis	Ocenę sprawdził: KIEROWNIK Stacji Badawczej Instytutu Rozrodu Zwierząt i Badań Żywności PAN w Olsztynie <i>[Signature]</i> dr inż. Mariadou M. Bał Stanowisko, imię i nazwisko, podpis	Ocenę zatwierdził: DIREKTOR <i>[Signature]</i> Prof. dr hab. Mariusz K. Piskula czł. koresp. PAN Stanowisko, imię i nazwisko, podpis
---	--	---

WSTĘP

1. Przedmiot i cel opracowania

Analiza ryzyka zawodowego, to identyfikacja występujących w procesach pracy zagrożeń czynnikami niebezpiecznymi, szkodliwymi, fizycznymi i chemicznymi, a także czynnikami uciążliwymi, w celu zastosowania niezbędnych środków profilaktycznych zmniejszających prawdopodobieństwo wystąpienia niepożądanych zdarzeń związanych z wykonywaną pracą.

Celami oceny ryzyka zawodowego są:

- sprawdzenie, czy występujące na stanowisku pracy zagrożenia zostały zidentyfikowane i czy jest znane związane z nimi ryzyko zawodowe,
- wykazanie, że zastosowane środki ochrony są odpowiednie do zidentyfikowanych zagrożeń,
- wykazanie, że dokonano odpowiedniego wyboru środków pracy oraz narzędzi, wyposażenia stanowisk oraz organizacji pracy,
- ustalenie działań zmierzających do eliminowania lub ograniczania ryzyka zawodowego,
- zbadanie czy ryzyko zawodowe pozwala na wykonywanie pracy w sposób bezpieczny dla życia i zdrowia pracownika,
- uświadomienie pracownikom na danym stanowisku pracy zagrożeń i sposobu wykonywania pracy w sposób bezpieczny.

2. Podstawa prawna opracowania ryzyka zawodowego

Zgodnie z art. 226 Kodeksu Pracy oraz rozporządzeniem w sprawie ogólnych przepisów bhp (Dz.U. z 2003r. Nr 169, poz. 1650) ze zmianami z dnia 2 marca 2007r. pracodawca ma obowiązek:

- oceniania i dokumentowania ryzyka zawodowego związanego z wykonywaną pracą,
- stosowania niezbędnych środków profilaktycznych zmniejszających to ryzyko,
- informowania pracowników o ryzyku zawodowym związanym z wykonywaną przez nich pracą w sposób przyjęty u pracodawcy,
- informowania pracowników o zasadach ochrony przed zagrożeniami.

3. Pojęcie ryzyka

Ryzyko zawodowe jest to prawdopodobieństwo wystąpienia niepożądanych zdarzeń związanych z wykonywaną pracą, powodujących straty, w szczególności wystąpienia u pracowników niekorzystnych skutków zdrowotnych w wyniku zagrożeń zawodowych występujących w środowisku pracy lub sposobu wykonywania pracy.

4. Proces oceny ryzyka zawodowego

Ocena ryzyka zawodowego jest procesem wieloetapowym i może być przeprowadzana „krok po kroku”. Ważne jest, aby działać metodycznie, bo tylko tak można uzyskać pełne i wiarygodne dane, konieczne do właściwego zarządzania ryzykiem.

Proces ten przebiega w kilku podanych poniżej etapach:

- zbieranie informacji niezbędnych do oceny ryzyka zawodowego,
- analiza zebranych informacji i identyfikowanie zagrożeń występujących na stanowisku pracy,
- szacowanie i ocena ryzyka związanego ze zidentyfikowanymi zagrożeniami.

5. Wybór metody analizujący ryzyko zawodowe

Ocenę ryzyka zawodowego przeprowadzono metodą **Risk Score**.

6. Aktualizacja dokumentacji: Ocena Ryzyka Zawodowego

W celu realizacji zadań ujętych w Kodeksie Pracy oraz innych podstawach prawnych opracowaną dokumentację należy systematycznie kontrolować (w załączniku do dokumentacji nanosić zadania wykonane w celu poprawy warunków pracy i bezpieczeństwa pracowników) i przeprowadzać aktualizację w terminach ustalonych z pracodawcą.

I. Ocena ryzyka zawodowego

$$R = S \times E \times P$$

Legenda:

- 📖 R – ryzyko,
- 📖 S – potencjalne skutki zagrożenia,
- 📖 E – ekspozycja na zagrożenie,
- 📖 P – prawdopodobieństwo wystąpienia zagrożenia.

Ocena parametru S – potencjalne skutki zagrożenia

Wartość S	Strata	Opis	
		Straty ludzkie	Straty materialne
100	Poważna katastrofa	Wiele ofiar śmiertelnych	Powyżej 30 mln zł
40	Katastrofa	Kilka ofiar śmiertelnych	Od 10 do 30 mln zł
15	Bardzo duża	Ofiara śmiertelna	Od 1 do 10 mln zł
7	Duża	Ciężkie uszkodzenie ciała	Od 30 tys do 1 mln zł
3	Średnia	Absencja	Od 3 do 30 tys zł
1	Mała	Udzielenie pierwszej pomocy	Poniżej 3 tys zł

Ocena parametru E – ekspozycja na zagrożenia

Wartość E	Opis
10	Stać
6	Częsta (codzienna)
3	Sporadycznie (raz na tydzień)
2	Okazjonalnie (raz na miesiąc)
1	Minimalnie (kilka razy rocznie)
0,5	Znikoma (raz na rok)

Ocena parametru P – prawdopodobieństwo zaistnienia

Wartość	Opis	Szansa w %
10	Bardzo prawdopodobne	50
6	Całkiem możliwe	10
3	Mało prawdopodobne, ale możliwe	1
1	Tylko sporadycznie możliwe	10^{-3}
0,5	Możliwe do pomyślenia	10^{-4}
0,2	Praktycznie niemożliwe	10^{-5}
0,1	Tylko teoretycznie możliwe	10^{-6}

INTERPRETACJA OCENY RYZYKA ZAWODOWEGO

Określony poziom ryzyka ma bezpośredni wpływ na rodzaj i szybkość zmian, jakie muszą zostać wprowadzone do środowiska pracy.

Wskazuje nam także okresy, w jakich powinny być przeprowadzane kolejne oceny ryzyka zawodowego dla:

- **bardzo dużego** poziomu ryzyka zawodowego, należy kolejną ocenę ryzyka przeprowadzić przed przejściem stanowiska do eksploatacji.
- **dużego** poziomu ryzyka, kolejne oceny powinny być przeprowadzane w okresach rocznych,
- **średniego** poziomu ryzyka, kolejne oceny nie powinny być przeprowadzane rzadziej, niż co dwa lata,
- **małego** poziomu ryzyka oceny powinny być przeprowadzane w pięcioletnich odstępach czasu,
- **znikomego** poziomu ryzyka oceny powinny być przeprowadzane po zmianach technologicznych bądź organizacyjnych na stanowisku pracy.

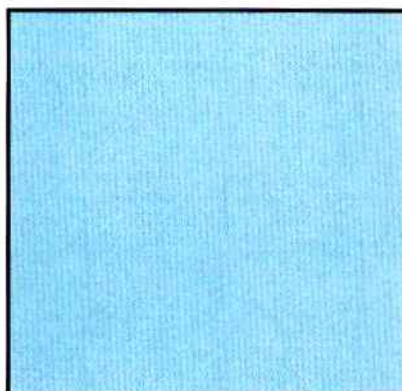
R	Ryzyko	Profilaktyka	Kategorie ryzyka
$R \leq 1,5$	Znikome (Bardzo małe)	Działania zbędne	Akceptowalne A
$1,5 < R \leq 48$	Małe	Działania profilaktyczne nie są konieczne	Akceptowalne A
$48 < R \leq 270$	Istotne (Średnie)	Działania profilaktyczne są rekomendowane	Akceptowalne A (Tolerowane T)
$270 < R \leq 1440$	Duże	Potrzebna natychmiastowa poprawa	Nieakceptowalne N
$R > 1440$	Bardzo duże	Należy wstrzymać prace	Nieakceptowalne N

I. Etapy ocena ryzyka zawodowego

Etap 1. Nazwa i opis stanowiska

Pełna nazwa Firmy wraz z adresem	Instytut Rozrodu Zwierząt i Badań Żywności Polskiej Akademii Nauk w Olsztynie Stacja Badawcza w Popielnie		Nazwa stanowiska pracy	-Główny specjalista -Starszy specjalista -Specjalista
Liczba osób zatrudnionych na stanowisku	Ogółem	W tym kobiet	W tym mężczyzn	W tym pracowników młodocianych
	4	1	3	0
System pracy	Podstawowy oraz zmianowy	Ilość godzin pracy na zmianę	8	Rodzaj pracy Praca fizyczna
Krótki opis rodzaju prowadzonej działalności	Podstawowa działalność Stacji Badawczej w Popielnie koncentruje się w zakresie: • Nadzór na pracownikami • Organizowanie prac pracownikom • Praca administracyjno-biurowa • Obsługa turystyczna • i inne			
Położenie i charakterystyka obiektu	Stacja Badawcza w Popielnie, która jest częścią Instytutu Rozrodu Zwierząt i Badań Żywności Polskiej Akademii Nauk, zlokalizowana jest : Popielno 25 We wskazanej lokalizacji znajdują się pomieszczenia administracyjno-biurowe, laboratoryjne, magazynowe, gospodarcze, warsztatowe, pomieszczenia hotelowe i turystyczne.			
Wykonywane zadania przez pracownika	• Nadzorowanie oraz bezpośrednia pomoc w pracach polowych • Nadzorowanie oraz bezpośrednia pomoc przy obsłudze kotłowni • Nadzór oraz bezpośrednia pomoc w hodowli konika polskiego • Nadzór oraz bezpośrednia pomoc nad obsługą hodowli krów w gospodarstwie Wielki Las • Nadzór nad pracami leśnymi • Nadzór nad pracami warsztatowymi • Praca z komputerem • kierowanie pojazdami służbowymi			

	• Orowadzanie wycieczek turystycznych Opis stanowiska : Są to pracownicy wykonujący zarówno prace fizyczne (pomoc przy pracach), oraz prace administracyjno-biurowe, w zależności od charakteru zatrudnia. Obsługują różnego rodzaju sprzęt komputerowy. Mają bezpośredni kontakt ze zwierzętami hodowlanymi oraz pokazowymi. Wykonują prace związane z prowadzeniem pojazdów służbowych (samochody osobowe, ciągniki, itp.)
Stosowane maszyny, narzędzia i materiały	• Narzędzia biurowe • Sprzęt komputerowy • Pojazdy służbowe
Wypadki na opisywanym stanowisku pracy w okresie ostatnich dwóch lat	Nie stwierdzono
Choroby zawodowe	Nie stwierdzono
Pomiary czynników środowiska pracy; analiza ostatnich pomiarów (w przypadku przekroczeń NDN hałasu dołączyć do oceny załącznik zg. z normą PN-N-18002)	Nie dotyczy
Stosowane środki ochrony indywidualnej na stanowisku pracy	Zgodnie z Zarządzeniem Dyrektora Instytutu Rozrodu Zwierząt i Badań Żywności PAN w Olsztynie z dnia 6 października 2022 r w sprawie wprowadzenia „Regulaminu zakupu odzieży i obuwia ochronnego oraz środków ochrony indywidualnej”
Dodatkowe środki ochrony indywidualnej:	• Maski i okulary ochronne • Maseczki jednorazowe • Odzież jednorazowego użytku.
Środki ochrony zbiorowej:	• Urządzenia gaśnicze (hydrant, gaśnica, koc gaśniczy) • Tablice informacyjne BHP • Znaki bezpieczeństwa
Podstawowe zagrożenia na stanowisku pracy (opisać w szczególności w sposób szczegółowy najbardziej newralgiczne punkty)	Do podstawowych zagrożeń należą: • długotrwała praca przy komputerze (ból pleców, rąk i ramion, zmęczenie wzroku itp.), • uderzenia, zadrapania, skaleczenia (części mechaniczne, wystające i ostre elementy itp.) • potrącenie przez poruszające się pojazdy na drogach • pożar, • wypadek komunikacyjny



- porażenie prądem elektrycznym,
- wybuch butli z gazem,
- niewłaściwe oświetlenie,
- przygniecenie przez spadające przedmioty,
- upadek na tym samym poziomie,
- kontakt z substancjami chemicznymi – środki ochrony roślin
- kontakt z żywymi zwierzętami,
- zarażenie się COVID-19, SARS-CoV-2,
- ostre przyrządy, materiały,
- oblanie się wrzątkiem.

Etap. 2 i 3 Karta identyfikacji zagrożeń: czynniki – możliwe skutki (urazy) oraz szacowanie ryzyka

Lp	Zagrożenie	Źródło zagrożenia	Możliwe skutki zagrożenia	Szacowanie poziomu ryzyka przed zastosowaniem zabezpieczeń				Stosowane zabezpieczenia	Szacowanie poziomu ryzyka po zastosowaniu zabezpieczeń				
				S	E	P	R		S	E	P	R	
CZYNNIKI MOGĄCE POWODOWAĆ WYPADKI													
1	Przenoszenie i podnoszenie ciężarów	Kartony, segregatory, przedstawianie wyposażenia biura.	Urazy kręgosłupa	3	6	6	108	Przestrzeganie podstaw prawnych w zakresie ręcznych prac transportowych; Właściwa pozycja ciała podczas transportu; Szkolenia BHP z omówieniem ręcznych prac transportowych;	3	6	1	18	
2	Upadek na niższy poziom	Schody – schodzenie po schodach, nie trzymanie się poręczy, rozmowa przez telefon, pośpiech	Potłuczenie, zwichnięcie, skręcenie, wstrząśnienie mózgu, kalectwo	7	6	6	252	Zachowana odpowiednia koncentracja; Trzymanie się poręczy; Odpowiednie obuwie;	7	6	1	42	
3	Upadek na tym samym poziomie	Śliskie, polerowane i pastowane podłogi, mokra nawierzchnia placu firmowego itp.	Potłuczenie, zwichnięcie, skręcenie, wstrząśnienie mózgu	3	6	6	108	Zachowanie odpowiedniej koncentracji podczas przemieszczania się; Zabezpieczanie umytych, wypastowanych podłóg; Porządek i ład na terenie Firmy;	3	6	1	18	

4	Ostre przyrządy, materiały	Nożyczki, spinacze, zszywki, krawędzie papieru itp.	Skaleczenie, ułknięcie itp.	3	6	6	108	Zachowanie odpowiedniej koncentracji podczas wykonywanych prac; Sprawne narzędzia, materiały;	3	6	1	18
5	Prąd elektryczny	Źle działający sprzęt elektroniczny, uszkodzone przewody zasilające, niesprawna instalacja elektryczna w pojazdach	Porażenie prądem, śmierć	15	6	6	540	Sprawna i przeglądana zgodna z podstawą prawną instalacja elektryczna; Sprawne urządzenia elektroniczne; Bieżące naprawy gniazdek i przewodów elektrycznych, pojazdów;	15	6	0,5	45
6	Pożar	Uszkodzone elektryczne urządzenia biurowe, palenie tytoniu, niesprawna instalacja elektryczna w pojazdach służbowych	Poparzenia, kalectwo, śmierć	15	6	6	540	Sprawna i przeglądana zg. z podstawą prawną instalacja elektryczna; Sprawne urządzenia elektroniczne; Palenie tytoniu w wyznaczonych miejscach. Bieżące naprawy pojazdów;	15	6	0,5	45
7	Wybuch butli z gazem	Niesprawne uszkodzone butle, przechowywanie w nie wyznaczonych miejscach, narażanie butli na działanie wysokich temperatur, nieodpowiednie zabezpieczenie	Poparzenia, kalectwo, śmierć	15	6	6	540	Używanie tylko sprawnych butli, przechowywanie butli w wyznaczonych miejscach, nie narażanie butli na działanie wysokich temperatur, odpowiednie zabezpieczenie butli w miejscu ich przechowywania	15	6	0,5	45



CZYNNIKI CHEMICZNE I PYŁY

13	Sprzęt biurowy	Ozon, tlenki azotu emitowane przez sprzęt biurowy – kopiarki, drukarki laserowe	Zatrucie	1	6	6	36	Sprawny sprzęt biurowy; Stosowanie sprawnych i sprawdzonych tonerów i tuszy drukarskich;	1	6	1	6
14	Pyl, kurz, środki chemiczne	Papier, środki do czyszczenia, kleje, zanieczyszczenie powietrza w przypadku źle działającego systemu wentylacji	Choroby układu oddechowego, uczulenia	3	6	6	108	Właściwa wentylacja; Środki chemiczne stosowane w opisanych, oryginalnych opakowaniach; Właściwe składowanie środków chemicznych; Użytkowanie SOI zgodnie z przeznaczeniem; Zapoznanie z kartami charakterystyk substancji chemicznych	3	6	1	18
15	Substancje chemiczne	Wiele różnych substancji chemicznych z obszaru środków ochrony roślin, stosowanych przy uprawie pól	Możliwość różnych skutków zdrowotnych Możliwość zatrucia chemicznego organizmu Długotrwałe problemy zdrowotne, w tym uszkodzenia wątroby, chorób dróg oddechowych a nawet raka	15	6	6	540	Należy stosować zasady bezpieczeństwa chemicznego przy pracy z niebezpiecznymi substancjami chemicznymi. Należy zapoznać się z Kartami Charakterystyk Substancji Niebezpiecznych i skonsultować się z producentem lub dystrybutorem w sprawie konkretnych preparatów chemicznych. Należy stosować środki ochrony przed czynnikami chemicznymi (rękawice,	15	6	1	90

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

[illegible]



**CZYNNIKI ERGONOMICZNE,
PSYCHOSPOŁECZNE
I ZWIĄZANE Z ORGANIZACJĄ PRACY**

20	Praca w pozycji siedzącej	Obsługa komputera oraz urządzeń biurowych, prowadzenie pojazdu	Dolegliwości bólowe wynikające z przeciążenia układu mięśniowo-szkieletowego	7	6	3	126	Zapewnienie ergonomicznych warunków pracy; Przerwy w pracy zgodnie z podstawą prawną; Odpowiednia pozycja ciała;	7	6	0,5	21
21	Przeciążenie narządu wzroku	Praca przy komputerze	Choroby narządu wzroku	7	6	3	126	Sprawy sprzęt komputerowy; Dobrze ustawiony monitor; Ergonomia na stanowisku pracy; Przerwy w pracy; Stosowanie się do zaleceń lekarza medycyny pracy;	7	6	1	42
22	Stres	Kontakty międzyludzkie (spory, kłótnie) tempo wykonywanych prac, odpowiedzialność za wykonywanie powierzonych zadań.	Choroby układu nerwowego, pokarmowego, nerwice Choroby układu sercowo-naczyniowego	7	6	3	126	Właściwa organizacja pracy; właściwy dobór pracowników o odpowiednich kwalifikacjach; Szkolenia;	7	6	1	42

Ogólna ocena ryzyka zawodowego: 90

RYZYKO ZAWODOWE – Istotne (Średnie)

Etap. 4 Opracowanie planu działania profilaktycznych

Rodzaj działania	Osoby odpowiedzialne	Termin realizacji
Należy robić regularne przerwy podczas dnia pracy i wykorzystywać je na odpoczynek. Prace należy tak organizować aby pracownik mógł co jakiś czas zmienić warunki, wykonanie ksero, dostarczenie dokumentów.	Osoby kierujące pracownikami Pracownik na stanowisku pracy	Na bieżąco
Należy sprawdzić stan techniczny urządzeń elektrycznych przed pracą oraz zlecać uprawnionemu pracownikowi naprawę ewentualnych uszkodzeń i okresowy przegląd urządzeń.	Osoby kierujące pracownikami Pracownik na stanowisku pracy	Na bieżąco
Należy kontrolować oświetlenie w pomieszczeniach, w celu dostosowania ich do obowiązujących wymogów.	Osoby kierujące pracownikami Pracownik na stanowisku pracy	Na bieżąco
Należy przestrzegać norm w zakresie ręcznych prac transportowych.	Osoby kierujące pracownikami Pracownik na stanowisku pracy	Na bieżąco
Należy sprawdzać regularnie przed użyciem dodatkowe wyposażenie pomocnicze przed użyciem drabina, podest	Osoby kierujące pracownikami Pracownik na stanowisku pracy	Na bieżąco
Należy dostosować stanowisko pracy fotel biurowy, biurko, komputer zgodnie z standardami – wymogami ergonomicznymi	Osoby kierujące pracownikami Pracownik na stanowisku pracy	Na bieżąco
Należy stosować się do wszystkich instrukcji BHP	Osoby kierujące pracownikami Pracownik na stanowisku pracy	Na bieżąco
Należy dobierać pracowników o odpowiednich kwalifikacjach.	Osoby kierujące pracownikami	Na bieżąco
Należy stosować przerwy w pracy przy pracy z komputerem (5 min po godzinie pracy)	Osoby kierujące pracownikami Pracownik na stanowisku pracy	Na bieżąco

Należy ostrożnie poruszać się po trasach komunikacyjnych, w szczególności po schodach, trzymając się poręczy.	Osoby kierujące pracownikami Pracownik na stanowisku pracy	Na bieżąco
Należy prawidłowo obchodzić się z substancjami chemicznymi - stosować się do informacji zawartych w kartach charakterystyki	Osoby kierujące pracownikami Pracownik na stanowisku pracy	Na bieżąco
Należy prawidłowo obchodzić się z butlami gazowymi – praca zgodnie z instrukcjami, monitorowanie stanu technicznego butli	Osoby kierujące pracownikami Pracownik na stanowisku pracy	Na bieżąco
Należy posiadać odpowiednią wiedzę na temat pracy przy zwierzętach hodowlanymi i dzikich - szkolenia instruktarze, stosowanie się do wytycznych przełożonego	Osoby kierujące pracownikami Pracownik na stanowisku pracy	Na bieżąco
Należy posiadać wszystkie niezbędne uprawnienia do prowadzenia pojazdów oraz maszyn rolniczych	Osoby kierujące pracownikami Pracownik na stanowisku pracy	Na bieżąco

Etap.5 Zapoznanie pracowników z dokumentacją (art. 226 k.p.)

LISTA PRACOWNIKÓW ZAPOZNANYCH Z RYZYKIEM ZAWODOWYM

Oświadczam, że zostałem zapoznany z zagrożeniami i ryzykiem zawodowym związanym z pracą wykonywaną na moim stanowisku pracy i znam zasady i środki ochrony przed zagrożeniami. Jestem świadom, że niestosowanie wdrożonych środków zapobiegawczych powoduje zwiększenie prawdopodobieństwa zaistnienia wypadku czy choroby zawodowej.

L.p.	Imię i Nazwisko	Data	Podpis
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			
9.			
10.			

Etap.6 Ponowna ocena ryzyka zawodowego

Następną ocenę przeprowadzić: po 2 latach od dokonania oceny.

Wykaz dokumentów wykorzystanych do identyfikacji, oceny zagrożeń:

- Instrukcje BHP na stanowisku pracy
- Ocena ryzyka zawodowego (ostatnio wykonana)
- Rejestr wypadków przy pracy
- Zakładowa tabela przydziału ubrania roboczego

I. Etapy ocena ryzyka zawodowego

Etap 1. Nazwa i opis stanowiska

Pełna nazwa Firmy wraz z adresem		Instytut Rozrodu Zwierząt i Badań Żywności Polskiej Akademii Nauk w Olsztynie Stacja Badawcza w Popielnie		Nazwa stanowiska pracy		- Robotnik - Kierowca ciągnika - Dojarz - Mechanik
Liczba osób zatrudnionych na stanowisku		Ogółem	W tym kobiet	W tym mężczyzn	W tym pracowników młodocianych	
		15	3	12	0	
System pracy	Podstawowy oraz zmianowy	Ilość godzin pracy na zmianę	8	Rodzaj pracy		
				Praca fizyczna		
Krótki opis rodzaju prowadzonej działalności		Podstawowa działalność Stacji Badawczej w Popielnie koncentruje się w zakresie: • Hodowli konika Polskiego • Pracach polowych • Turystyce				
Położenie i charakterystyka obiektu		Stacja Badawcza w Popielnie, która jest częścią Instytutu Rozrodu Zwierząt i Badań Żywności Polskiej Akademii Nauk, zlokalizowana jest : Popielno 25 We wskazanej lokalizacji znajdują się pomieszczenia administracyjno-biurowe, laboratoryjne, magazynowe, gospodarcze, warsztatowe, pomieszczenia hotelowe i turystyczne.				
Wykonywane zadania przez pracownika		• Prace polowe (koszenie, zbieranie, zgrabianie, transport i inne) • Obsługa kotłowni (w sezonie grzewczym) • Hodowla konika polskiego (karmienie , wypuszczanie i przyganianie na i z pastwisk, wiązanie i oswojanie młodych źrebiąt, opróżnianie obornika i inne) • Obsługa krów w gospodarstwie Wielki las (karmienie, opróżnianie obornika, przeganianie na pastwiska, karmienie cieląt, dojenie krów i inne) • Prace warsztatowe (naprawa maszyn i urządzeń rolniczych) Opis stanowiska : Są to pracownicy wykonujący wyłącznie prace fizyczne związane z charakterem zatrudnia. Obsługują różnego rodzaju				

	maszyny i urządzenia rolnicze. Mają bezpośredni kontakt ze zwierzętami hodowlanymi oraz pokazowymi. Wykonują prace związane z transportem paszy i innych materiałów)
Stosowane maszyny, narzędzia i materiały	• Maszyny i urządzenia rolnicze (ciągniki, prasy mechaniczne, kosiarki dyskowe, zgrabiarki i inne) • Maszyny i urządzenia warsztatowe (szlifierki elektryczne, spawarki, wiertarki i inne)
Wypadki na opisywanym stanowisku pracy w okresie ostatnich dwóch lat	Nie stwierdzono
Choroby zawodowe	Nie stwierdzono
Pomiary czynników środowiska pracy; analiza ostatnich pomiarów (w przypadku przekroczeń NDN hałasu dołączyć do oceny załącznik zg. z normą PN-N-18002)	Nie dotyczy
Stosowane środki ochrony indywidualnej na stanowisku pracy	Zgodnie z Zarządzeniem Dyrektora Instytutu Rozrodu Zwierząt i Badań Żywności PAN w Olsztynie z dnia 6 października 2022 r w sprawie wprowadzenia „Regulaminu zakupu odzieży i obuwia ochronnego oraz środków ochrony indywidualnej”
Dodatkowe środki ochrony indywidualnej:	• Specjalna odzież ochronna (środki ochrony roślin) • Maski i okulary ochronne • Maseczki jednorazowe • Odzież jednorazowego użytku.
Środki ochrony zbiorowej:	• Urządzenia gaśnicze (hydrant, gaśnica, koc gaśniczy) • Tablice informacyjne BHP • Znaki bezpieczeństwa
Podstawowe zagrożenia na stanowisku pracy (opisać w szczególności w sposób szczegółowy najbardziej newralgiczne punkty)	Do podstawowych zagrożeń należą: • długotrwała jazda ciągnikiem (ból pleców, rąk i ramion, zmęczenie wzroku itp.), • uderzenia, zadrapania, skaleczenia (części mechaniczne, wystające i ostre elementy itp.) • potrącenie przez poruszające się pojazdy na drogach • pożar, • kontakt z substancjami chemicznymi • wypadek komunikacyjny

Etap. 2 i 3 Karta identyfikacji zagrożeń: czynniki – możliwe skutki (urazy) oraz szacowanie ryzyka

Lp	Zagrożenie	Źródło zagrożenia	Możliwe skutki zagrożenia	Szacowanie poziomu ryzyka przed zastosowaniem zabezpieczeń				Stosowane zabezpieczenia	Szacowanie poziomu ryzyka po zastosowaniu zabezpieczeń			
				S	E	P	R		S	E	P	R
 CZYNNIKI MOGĄCE POWODOWAĆ WYPADKI												
1	Przenoszenie i podnoszenie ciężarów	Worki i bańki z nawozami, kostki siana i słomy, narzędzia i części maszyn	Urazy kręgosłupa	3	6	6	108	Przestrzeganie podstaw prawnych w zakresie ręcznych prac transportowych; Właściwa pozycja ciała podczas transportu; Szkolenia BHP z omówieniem ręcznych prac transportowych;	3	6	1	18
2	Upadek na niższy poziom	Schody – schodzenie po schodach, nie trzymane się poręczy, rozmowa przez telefon, pośpiech	Potłuczenie, zwichnięcie, skręcenie, wstrząśnienie mózgu, kalectwo	7	6	6	252	Zachowana odpowiednia koncentracja; Trzymanie się poręczy; Odpowiednie obuwie;	7	6	1	42
3	Upadek na tym samym poziomie	Sliskie, mokre polerowane i pastowane podłogi, mokra nawierzchnia placu firmowego itp.	Potłuczenie, zwichnięcie, skręcenie, wstrząśnienie mózgu	3	6	6	108	Zachowanie odpowiedniej koncentracji podczas przemieszczania się; Zabezpieczanie umytych, wypastowanych podłóg; Porządek i ład na terenie Firmy;	3	6	1	18

4	Ostre przyrządy, materiały	Nożyczki, noże, pily itp.	Skaleczenie, ułknięcie, przecięcia skóry	3	6	6	108	Zachowanie odpowiedniej koncentracji podczas wykonywanych prac; Sprawne narzędzia, materiały;	3	6	1	18
5	Prąd elektryczny	Źle działający sprzęt elektroniczny, uszkodzone przewody zasilające, niesprawna instalacja elektryczna w pojazdach	Porażenie prądem, śmierć	15	6	6	540	Sprawna i przeglądana zgodna z podstawą prawną instalacja elektryczna; Sprawne urządzenia elektroniczne; Bieżące naprawy gniazdek, maszyn, urządzeń i przewodów elektrycznych, pojazdów;	15	6	0,5	45
6	Pożar	Uszkodzone elektryczne urządzenia, palenie tytoniu, niesprawna instalacja elektryczna w pojazdach służbowych	Poparzenia, kalectwo, śmierć	15	6	6	540	Sprawna i przeglądana zg. z podstawą prawną instalacja elektryczna; Sprawne urządzenia elektroniczne; Palenie tytoniu w wyznaczonych miejscach. Bieżące naprawy pojazdów;	15	6	0,5	45
7	Wybuch butli z gazem	Niesprawne uszkodzone butle, przechowywanie w nie wyznaczonych miejscach, narażanie butli na działanie wysokich temperatur, nieodpowiednie zabezpieczenie butli przed upadkiem	Poparzenia, kalectwo, śmierć	15	6	6	540	Używanie tylko sprawnych butli, przechowywanie butli w wyznaczonych miejscach, nie narażanie butli na działanie wysokich temperatur, odpowiednie zabezpieczenie butli w miejscu ich przechowywania	15	6	0,5	45

8	Uderzenie przez spadające przedmioty	Materiały składowane na regałach, półkach powyżej głowy	Urazy całego ciała, przede wszystkim głowy	3	6	6	108	Właściwe składowanie materiałów; Przestrzeganie przepisów BHP; Stosowanie bezpiecznych i stabilnych drabinek, podestów;	3	6	1	18
9	Wypadek komunikacyjny	Prowadzenie powierzchniowego pojazdu	Urazy całego ciała, śmierć	15	6	6	540	Przestrzeganie przepisów ruchu drogowego; aktualne przeglądy pojazdów;	15	6	0,5	45
10	Kontakt z żywymi zwierzętami	Zwierzęta hodowlane oraz dzikie znajdujące się w rezerwacie	Urazy całego ciała spowodowane przez kopnięcia, pokąsania, ugryzienia, kalectwo, śmierć	15	6	6	540	Odpowiednia wiedza na temat postępowania z dzikimi i hodowlanymi zwierzętami. Zachowanie szczególnej ostrożności podczas pracy ze zwierzętami, prace w asekuracji innych osób;	15	6	0,5	45



CZYNNIKI FIZYCZNE

11	Poparzenia termiczne	Kontakt z gorącymi powierzchniami maszyn i urządzeń, kontakt z gorącymi substancjami	Poparzenia	1	6	6	36	Korzystanie z odpowiednich naczyń; Zalewanie naczyń do ¾ ich wysokości, zachowanie szczególnej ostrożności przy pracy z gorącymi elementami maszyn i urządzeń;	1	6	1	6
12	Nieodpowiednie oświetlenie	Praca w pomieszczeniach o ograniczonym dostępie do światła dziennego	Uczucie zmęczenia, pogorszenie wzroku	3	6	6	108	Pomiary natężenia oświetlenia; Wymiana przepalonych świetlówek; Sprawne lampki stanowiskowe;	3	6	1	18



CZYNNIKI CHEMICZNE I PYŁY

13	Pył, kurz, środki chemiczne	Chemia warsztatowa, środki do czyszczenia, kleje, kurz, zanieczyszczenie powietrza w przypadku źle działającego systemu wentylacji	Choroby układu oddechowego, uczulenia	3	6	6	108	Właściwa wentylacja; Środki chemiczne stosowane w opisanych, oryginalnych opakowaniach; Właściwe składowanie środków chemicznych; Użytkowanie ŚOI zgodnie z przeznaczeniem; Zapoznanie z kartami charakterystyk substancji chemicznych	3	6	1	18
14	Środki ochrony roślin	Wiele różnych substancji chemicznych z obszaru środków ochrony roślin, stosowanych przy uprawie pól	Możliwość różnych skutków zdrowotnych Możliwość zatrucia chemicznego organizmu Długotrwałe problemy zdrowotne, w tym uszkodzenia wątroby, chorób dróg oddechowych a nawet raka	15	6	6	540	Należy stosować zasady bezpieczeństwa chemicznego przy pracy z niebezpiecznymi substancjami chemicznymi. Należy zapoznać się z Kartami Charakterystyk Substancji Niebezpiecznych i skonsultować się z producentem lub dystrybutorem w sprawie konkretnych preparatów chemicznych. Należy stosować środki ochrony przed czynnikami chemicznymi (rękawice, kombinezony, ochrony twarzy i oczu).	15	6	1	90



CZNNIKI BIOLOGICZNE

15	Grzyby, pleśnie	Grzyb i pleśń powstające na ścianach w budynkach gospodarskich	Choroby grzybicze	3	6	3	54	Odpowiednia wentylacja; Okresowe odgrzybianie i usuwanie pleśni w budynkach gospodarskich	3	6	0,5	9
16	SARS-CoV-2, Mikroorganizmy chorobotwórcze	Spotkania ze współpracownikami i osobami z poza Stacji Badawczej w pomieszczeniach gdzie znajduje się dużo osób np. zebrania, uczestnictwo w szkoleniach, itp.	Choroba Covid-19, śmierć	15	10	6	900	Dezynfekcja powierzchni, toalet, klamek, urządzeń w pomieszczeniach socjalnych oraz innych często dotykanych powierzchni Ograniczenie kontaktów z innymi pracownikami oraz osobami z poza Stacji Badawczej, mierzenie temperatury kontaktowanie się telefoniczne, zachowanie bezpiecznej odległości od rozmówcy, szkolenia tematyczne związane z ochroną przed COVID 19 Stosowanie środków ochrony indywidualnej - rękawiczek jednorazowych, maseczek ochronnych, częste mycie i dezynfekcja dłoni Przestrzeganie obowiązujących instrukcji, stosowanie wprowadzonych procedur higieniczno-sanitarnych Niezwłoczne informowanie przełożonych o objawach	15	10	0,5	75

Etap. 4 Opracowanie planu działania profilaktycznych

Rodzaj działania	Osoby odpowiedzialne	Termin realizacji
Należy robić regularne przerwy podczas dnia pracy i wykorzystywać je na odpoczynek. Prace należy tak organizować aby pracownik mógł co jakiś czas zmienić pozycję siedzącą w maszynach rolniczych.	Osoby kierujące pracownikami Pracownik na stanowisku pracy	Na bieżąco
Należy sprawdzić stan techniczny urządzeń elektrycznych przed pracą oraz zlecać uprawnionemu pracownikowi naprawę ewentualnych uszkodzeń i okresowy przegląd urządzeń.	Osoby kierujące pracownikami Pracownik na stanowisku pracy	Na bieżąco
Należy kontrolować oświetlenie w pomieszczeniach, w celu dostosowania ich do obowiązujących wymogów.	Osoby kierujące pracownikami Pracownik na stanowisku pracy	Na bieżąco
Należy przestrzegać norm w zakresie ręcznych prac transportowych.	Osoby kierujące pracownikami Pracownik na stanowisku pracy	Na bieżąco
Należy sprawdzać regularnie przed użyciem dodatkowe wyposażenie pomocnicze przed użyciem drabina, podest	Osoby kierujące pracownikami Pracownik na stanowisku pracy	Na bieżąco
Należy stosować się do wszystkich instrukcji BHP	Osoby kierujące pracownikami Pracownik na stanowisku pracy	Na bieżąco
Należy dobierać pracowników o odpowiednich kwalifikacjach.	Osoby kierujące pracownikami	Na bieżąco
Należy ostrożnie poruszać się po trasach komunikacyjnych, w szczególności po schodach, trzymając się poręczy.	Osoby kierujące pracownikami Pracownik na stanowisku pracy	Na bieżąco
Należy prawidłowo obchodzić się z substancjami chemicznymi - stosować się do informacji zawartych w kartach charakterystyki	Osoby kierujące pracownikami Pracownik na stanowisku pracy	Na bieżąco

Należy prawidłowo obchodzić się z butlami gazowymi – praca zgodnie z instrukcjami, monitorowanie stanu technicznego butli	Osoby kierujące pracownikami Pracownik na stanowisku pracy	Na bieżąco
Należy posiadać odpowiednią wiedzę na temat pracy przy zwierzętach hodowlanymi i dzikich - szkolenia instruktarze, stosowanie się do wytycznych przełożonego	Osoby kierujące pracownikami Pracownik na stanowisku pracy	Na bieżąco
Należy posiadać wszystkie niezbędne uprawnienia do prowadzenia pojazdów, maszyn rolniczych oraz innych urządzeń specjalistycznych	Osoby kierujące pracownikami Pracownik na stanowisku pracy	Na bieżąco

Etap.5 Zapoznanie pracowników z dokumentacją (art. 226 k.p.)

LISTA PRACOWNIKÓW ZAPOZNANYCH Z RYZYKIEM ZAWODOWYM

Oświadczam, że zostałem zapoznany z zagrożeniami i ryzykiem zawodowym związanym z pracą wykonywaną na moim stanowisku pracy i znam zasady i środki ochrony przed zagrożeniami. Jestem świadom, że niestosowanie wdrożonych środków zapobiegawczych powoduje zwiększenie prawdopodobieństwa zaistnienia wypadku czy choroby zawodowej.

Lp.	Imię i Nazwisko	Data	Podpis
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			
9.			
10.			
11.			
12.			
13.			
14.			
15.			
16.			

17.			
18.			
19.			
20.			
21.			
22.			
23.			
24.			
25.			
26.			
27.			
28.			
29.			
30.			
31.			
32.			
33.			
34.			
35.			
36.			
37.			
38.			
39.			
40.			
41.			
42.			
43.			
44.			
45.			
46.			
47.			
48.			

II. Etapy ocena ryzyka zawodowego

Etap 1. Nazwa i opis stanowiska

Pełna nazwa Firmy wraz z adresem	Instytut Rozrodu Zwierząt i Badań Żywności Polskiej Akademii Nauk w Olsztynie Stacja Badawcza w Popielnie		Nazwa stanowiska pracy	Specjalista ds. hodowli koni
Liczba osób zatrudnionych na stanowisku	Ogółem	W tym kobiet	W tym mężczyzn	W tym pracowników młodocianych
	2	1	1	0
System pracy	Podstawowy oraz zmianowy	Ilość godzin pracy na zmianę	8	Rodzaj pracy
				Praca umysłowa/fizyczna
Krótki opis rodzaju prowadzonej działalności		Podstawowa działalność Stacji Badawczej w Popielnie koncentruje się w zakresie: • Nadzór na pracownikami • Nadzór przy pracach z dzikimi oraz hodowanymi zwierzętami • Organizowanie prac pracownikom • Praca administracyjno-biurowa • i inne		
Położenie i charakterystyka obektu		Stacja Badawcza w Popielnie, która jest częścią Instytutu Rozrodu Zwierząt i Badań Żywności Polskiej Akademii Nauk, zlokalizowana jest : Popielno 25 We wskazanej lokalizacji znajdują się pomieszczenia administracyjno-biurowe, laboratoryjne, magazynowe, gospodarcze, warsztatowe, pomieszczenia hotelowe i turystyczne.		
Wykonywane zadania przez pracownika		• Nadzór oraz bezpośrednia pomoc w hodowli konika polskiego • Prace administracyjno-biurowe • Praca z komputerem • kierowanie pojazdami służbowymi Opis stanowiska : Są to pracownicy zajmujący się ściśle hodowlą koni w Stacji Badawczej. Do ich obowiązków należą prace administracyjno-biurowe, obsługa sprzętu komputerowego, prowadzenie pojazdów służbowych oraz praca w obrębie hodowlanych oraz dzikich koni odławianych z rezerwatu.		

Stosowane maszyny, narzędzia i materiały	• Narzędzia biurowe • Sprzęt komputerowy • Wyposażenie do obsługi koni • Pojazdy służbowe
Wypadki na opisywanym stanowisku pracy w okresie ostatnich dwóch lat	Nie stwierdzono
Choroby zawodowe	Nie stwierdzono
Pomiary czynników środowiska pracy; analiza ostatnich pomiarów (w przypadku przekroczeń NDN hałasu dołączyć do oceny załącznik zg. z normą PN-N-18002)	Nie dotyczy
Stosowane środki ochrony indywidualnej na stanowisku pracy	Zgodnie z Zarządzeniem Dyrektora Instytutu Rozrodu Zwierząt i Badań Żywności PAN w Olsztynie z dnia 6 października 2022 r w sprawie wprowadzenia „Regulaminu zakupu odzieży i obuwia ochronnego oraz środków ochrony indywidualnej”
Dodatkowe środki ochrony indywidualnej:	• Maski i okulary ochronne • Maseczki jednorazowe • Odzież jednorazowego użytku.
Środki ochrony zbiorowej:	• Urządzenia gaśnicze (hydrant, gaśnica, koc gaśniczy) • Tablice informacyjne BHP • Znaki bezpieczeństwa
Podstawowe zagrożenia na stanowisku pracy (opisać w szczególności w sposób szczegółowy najbardziej newralgiczne punkty)	Do podstawowych zagrożeń należą: • długotrwała praca przy komputerze (ból pleców, rąk i ramion, zmęczenie wzroku itp.), • uderzenia, zadrapania, skaleczenia (części mechaniczne, wystające i ostre elementy itp.) • potrącenie przez poruszające się pojazdy na drogach • pożar, • wypadek komunikacyjny • porażenie prądem elektrycznym, • wybuch butli z gazem, • niewłaściwe oświetlenie, • przygniecenie przez spadające przedmioty, • upadek na tym samym poziomie, • kontakt z żywymi zwierzętami (pogryzienia, zadrapania, kopnięcia itp.) • zarażenie się COVID-19, SARS-CoV-2, • ostre przyrządy, materiały, • oblanie się wrzątkiem.



- Upadek z konia
- Uderzenie, staranowanie przez konia

Etap. 2 i 3 Karta identyfikacji zagrożeń: czynniki – możliwe skutki (urazy) oraz szacowanie ryzyka

Lp	Zagrożenie	Źródło zagrożenia	Możliwe skutki zagrożenia	Szacowanie poziomu ryzyka przed zastosowaniem zabezpieczeń				Szacowanie poziomu ryzyka po zastosowaniu zabezpieczeń				
				Stosowane zabezpieczenia				Stosowane zabezpieczenia				
				S	E	P	R	S	E	P	R	
 CZYNNIKI MOGĄCE POWODOWAĆ WYPADKI												
1	Przenoszenie i podnoszenie ciężarów	Kartony, segregatory, przestawianie wyposażenia biura, sprzęt jeżdźciecki	Urazy kręgosłupa	3	6	6	108	Przestrzeganie podstaw prawnych w zakresie ręcznych prac transportowych; Właściwa pozycja ciała podczas transportu; Szkolenia BHP z omówieniem ręcznych prac transportowych;	3	6	1	18
2	Upadek na niższy poziom	Schody – schodzenie po schodach, nie trzymanie się poręczy, rozmowa przez telefon, pośpiech Sliskie, poślizgnięcia i pastowane podłogi, mokra nawierzchnia placu firmowego itp.	Potłuczenie, zwichnięcie, skręcenie, wstrząśnienie mózgu, kalectwo	7	6	6	252	Zachowana odpowiednia koncentracja; Trzymanie się poręczy; Odpowiednie obuwie;	7	6	1	42
3	Upadek na tym samym poziomie		Potłuczenie, zwichnięcie, skręcenie, wstrząśnienie mózgu	3	6	6	108	Zachowanie odpowiedniej koncentracji podczas przemieszczania się; Zabezpieczanie umytych, wypastowanych podłóg; Porządek i ład na terenie Firmy;	3	6	1	18

4	Ostre przyrządy, materiały	Nożyczki, spinacze, zszywki, krawędzie papieru itp.	Skaleczenie, ułucie	3	6	6	108	Zachowanie odpowiedniej koncentracji podczas wykonywanych prac; Sprawne narzędzia, materiały;	3	6	1	18
5	Prąd elektryczny	Źle działający sprzęt elektroniczny, uszkodzone przewody zasilające, niesprawna instalacja elektryczna w pojazdach	Porażenie prądem, śmierć	15	6	6	540	Sprawna i przeglądana zgodna z podstawą prawną instalacja elektryczna; Sprawne urządzenia elektroniczne; Bieżące naprawy gniazdek i przewodów elektrycznych, pojazdów;	15	6	0,5	45
6	Pożar	Uszkodzone elektryczne urządzenia biurowe, palenie tytoniu, niesprawna instalacja elektryczna w pojazdach służbowych	Poparzenia, kalectwo, śmierć	15	6	6	540	Sprawna i przeglądana zg. z podstawą prawną instalacja elektryczna; Sprawne urządzenia elektroniczne; Palenie tytoniu w wyznaczonych miejscach. Bieżące naprawy pojazdów;	15	6	0,5	45
7	Wybuch butli z gazem	Niesprawne uszkodzone butle, przechowywanie w nie wyznaczonych miejscach, narażanie butli na działanie wysokich temperatur, nieodpowiednie zabezpieczenie	Poparzenia, kalectwo, śmierć	15	6	6	540	Używanie tylko sprawnych butli, przechowywanie butli w wyznaczonych miejscach, nie narażanie butli na działanie wysokich temperatur, odpowiednie zabezpieczenie butli w miejscu ich przechowywania	15	6	0,5	45

[illegible]

19	SARS-CoV-2	Spotkania z gośćmi, współpracownikami i klientami zwłaszcza w pomieszczeniach gdzie znajduje się dużo osób, uczestnictwo w szkoleniach.	Choroba Covid-19, śmierć	15	10	6	900	Dezynfekcja powierzchni, toalet, klamek, telefonów, klawiatury komputerów, urządzeń pomieszczeniach socjalnych oraz innych często dotykanych powierzchni Ograniczenie kontaktów z innymi pracownikami, petentami/interesantami/klientami, wprowadzenie pracy zdalnej, ekrany ochronne, mierzenie temperatury kontaktowanie się telefoniczne, drogą mailową, zachowanie bezpiecznej odległości od rozmówcy, szkolenia tematyczne związane z ochroną przed COVID 19 Stosowanie środków ochrony indywidualnej - rękawiczek jednorazowych, maseczek ochronnych, częste mycie i dezynfekcja dłoni Przestrzeganie obowiązujących instrukcji, stosowanie wprowadzonych procedur higieniczno-sanitarnych Niezwłoczne informowanie przełożonych o objawach zakażeń i/lub kontaktach z osobami, u których potwierdzono zakażenie wirusem SARS-CoV-2, Zachowanie szczególnej ostrożności i ogólnych	15	10	0,5	75
----	------------	---	--------------------------	----	----	---	-----	--	----	----	-----	----

									zasad higieny (zakrywanie nosa i ust podczas kichania, unikanie dotykania oczu, nosa i ust, dezynfekcja).				
20	Mikroorganizmy chorobotwórcze	Spotkania z gośćmi, współpracownikami i klientami zwłaszcza w pomieszczeniach gdzie znajduje się dużo osób, uczestnictwo w szkoleniach.	Zakażenie chorobami zakaźnymi	3	6	6	108		Odpowiednia wentylacja; Przestrzeganie zasad higieny; Zdrowy styl życia;	3	6	1	18



**CZYNNIKI ERGONOMICZNE,
PSYCHOSPOŁECZNE
I ZWIĄZANE Z ORGANIZACJĄ PRACY**

21	Praca w pozycji siedzącej	Obsługa komputera oraz urządzeń biurowych, prowadzenie pojazdu	Dolegliwości bólowe wynikające z przeciążenia układu mięśniowo-szkieletowego	7	6	3	126	Zapewnienie ergonomicznych warunków pracy; Przerwy w pracy zgodnie z podstawą prawną; Odpowiednia pozycja ciała;	7	6	0,5	21
22	Przeciążenie narządu wzroku	Praca przy komputerze	Choroby narządu wzroku	7	6	3	126	Sprawny sprzęt komputerowy; Dobrze ustawiony monitor; Ergonomia na stanowisku pracy; Przerwy w pracy; Stosowanie się do zaleceń lekarza medycyny pracy;	7	6	1	42

23	Stres	Kontakty międzyлюдzkie (spory, kłótnie) tempo wykonywanych prac, odpowiedzialność za wykonywanie powierzonych zadań.	Choroby układu nerwowego, pokarmowego, nerwice Choroby układu sercowo-naczyniowego	7	6	3	126	Właściwa organizacja pracy; właściwy dobór pracowników o odpowiednich kwalifikacjach; Szkolenia;	7	6	1	42
----	-------	--	---	---	---	---	-----	--	---	---	---	----

Ogólna ocena ryzyka zawodowego: 90

RYZYKO ZAWODOWE – Istotne (Średnie)

Etap. 4 Opracowanie planu działania profilaktycznych

Rodzaj działania	Osoby odpowiedzialne	Termin realizacji
Należy robić regularne przerwy podczas dnia pracy i wykorzystywać je na odpoczynek. Prace należy tak organizować aby pracownik mógł co jakiś czas zmienić pozycję siedzącą.	Osoby kierujące pracownikami Pracownik na stanowisku pracy	Na bieżąco
Należy sprawdzić stan techniczny urządzeń elektrycznych przed pracą oraz zlecać uprawnionemu pracownikowi naprawę ewentualnych uszkodzeń i okresowy przegląd urządzeń.	Osoby kierujące pracownikami Pracownik na stanowisku pracy	Na bieżąco
Należy kontrolować oświetlenie w pomieszczeniach, w celu dostosowania ich do obowiązujących wymogów.	Osoby kierujące pracownikami Pracownik na stanowisku pracy	Na bieżąco
Należy przestrzegać norm w zakresie ręcznych prac transportowych.	Osoby kierujące pracownikami Pracownik na stanowisku pracy	Na bieżąco
Należy sprawdzać regularnie przed użyciem dodatkowe wyposażenie pomocnicze przed użyciem drabina, podest	Osoby kierujące pracownikami Pracownik na stanowisku pracy	Na bieżąco
Należy stosować się do wszystkich instrukcji BHP	Osoby kierujące pracownikami Pracownik na stanowisku pracy	Na bieżąco
Należy dobierać pracowników o odpowiednich kwalifikacjach.	Osoby kierujące pracownikami	Na bieżąco
Należy ostrożnie poruszać się po trasach komunikacyjnych, w szczególności po schodach, trzymając się poręczy.	Osoby kierujące pracownikami Pracownik na stanowisku pracy	Na bieżąco
Należy prawidłowo obchodzić się z substancjami chemicznymi - stosować się do informacji zawartych w kartach charakterystyki	Osoby kierujące pracownikami Pracownik na stanowisku pracy	Na bieżąco

Należy prawidłowo obchodzić się z butlami gazowymi – praca zgodnie z instrukcjami, monitorowanie stanu technicznego butli	Osoby kierujące pracownikami Pracownik na stanowisku pracy	Na bieżąco
Należy posiadać odpowiednią wiedzę na temat pracy przy koniach oraz zwierzętach hodowlanych i dzikich - szkolenia instruktarze, stosowanie się do wytycznych przełożonego	Osoby kierujące pracownikami Pracownik na stanowisku pracy	Na bieżąco
Należy posiadać wszystkie niezbędne uprawnienia do prowadzenia pojazdów	Osoby kierujące pracownikami Pracownik na stanowisku pracy	Na bieżąco

Etap.5 Zapoznanie pracowników z dokumentacją (art. 226 k.p.)

LISTA PRACOWNIKÓW ZAPOZNANYCH Z RYZYKIEM ZAWODOWYM

Oświadczam, że zostałem zapoznany z zagrożeniami i ryzykiem zawodowym związanym z pracą wykonywaną na moim stanowisku pracy i znam zasady i środki ochrony przed zagrożeniami. Jestem świadom, że niestosowanie wdrożonych środków zapobiegawczych powoduje zwiększenie prawdopodobieństwa zaistnienia wypadku czy choroby zawodowej.

L.p.	Imię i Nazwisko	Data	Podpis
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			
9.			
10.			
11.			
12.			
13.			
14.			
15.			
16.			

